



# COMUNE DI BUSSERO

Città Metropolitana di Milano

e-mail [protocollo.bussero@pec.it](mailto:protocollo.bussero@pec.it) - sito: [www.comune.bussero.mi.it](http://www.comune.bussero.mi.it)

## AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE Il Responsabile del Servizio Risorse Umane

Visto l'art. 14 del CCNL 16/11/2023;

Visto l'art. 9 del CCDI contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025;

### RENDE NOTO

#### Art. 1

È indetta una selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente inquadrato nelle aree di cui alla tabella B del CCNL del 16/11/2023 ed in possesso dei requisiti di cui ai successivi artt. 2 e 3.

Per l'anno 2025, ai sensi del CCDI il numero dei differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna area di inquadramento è il seguente:

Area degli Operatori Esperti n. 1 differenziale (n. 2 se part-time);

Area degli Istruttori n. 1 differenziale;

Area dei Funzionari n. 1 differenziale;

Area dell'Elevata Qualificazione n. 2 differenziali;

#### Art. 2

La valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento alla data dell'01/01/2025. Le progressioni assegnate avranno decorrenza dalla medesima data.

La selezione è riservata a coloro che, alla data dell'01/01/2025, erano dipendenti del Comune di Bussero a tempo indeterminato.

Sulla base della valutazione sarà formulata una graduatoria di merito per ciascuna area (vedasi attribuzione dei punteggi indicata al successivo art. 5 del presente avviso), cui si attingerà **non oltre il numero massimo di differenziali stabiliti per ciascuna area e nel limite delle risorse disponibili indicate nel CCDI per l'anno 2025.**

La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

#### Art. 3

Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione.

#### Art. 4

I dipendenti interessati dovranno presentare domanda, utilizzando il modello allegato (All.A), inoltrandola al protocollo del Comune di Bussero **entro il termine perentorio del 16/01/2026.**

## **Art. 5**

Ai fini della formazione della graduatoria di merito, per gli aventi diritto, la valutazione delle candidature avviene mediante l'applicazione dei seguenti criteri:

- a. media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o, comunque, delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza motivata dal servizio del dipendente in relazione ad una delle annualità. Al presente criterio è attribuito un peso pari al 65% del totale del punteggio a disposizione;
- b. esperienza professionale, da intendersi l'esperienza maturata nell'area e nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa, nella stessa o altra amministrazione del comparto di contrattazione delle Funzioni Locali, nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti contrattuali diversi. Al presente criterio di valutazione è attribuito un peso pari al 35%, del totale del punteggio a disposizione;

Il punteggio attribuito terrà conto della seguente graduazione:

fino a 6 anni punti 5

oltre 6 anni e fino a 7 anni punti 10

oltre 7 anni e fino a 8 anni punti 15

oltre 8 anni e fino a 9 anni punti 20

oltre 9 anni e fino a 10 anni punti 25

oltre 10 anni punti 35

Vengono inoltre definiti i seguenti criteri da applicare in ordine di priorità, in caso di parità di punteggio determinato con i criteri sopra descritti:

- maggiore periodo di mancato conseguimento della progressione economica;
- maggiore anzianità di servizio nel profilo professionale;
- maggiore punteggio conseguito nel criterio valutativo di cui al punto 1 a) (media delle ultime tre valutazioni individuali annuali).

Viene attribuito un punteggio aggiuntivo determinato nella misura del 3% del punteggio complessivamente ottenuto con l'applicazione dei criteri di valutazione adottati, per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche per un periodo superiore a 6 anni (6 anni e un giorno).

## **Art. 6**

Le graduatorie, una per ciascuna area di inquadramento, vengono predisposte dal servizio personale, sulla base delle istanze presentate dai dipendenti in esito al presente avviso.

Le singole graduatorie vengono portate a conoscenza dei dipendenti, tramite pubblicazione sul sito dell'ente e diventano definitive entro i successivi 10 giorni dalla comunicazione. Gli interessati possono presentare al servizio personale istanza di riesame del punteggio entro detto termine. Esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, il servizio personale provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

Bussero, lì 22/12/2025

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane  
Cavalli Paola Giacinta