S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Direttore: Dott.ssa Marialaura De Filippo

AVVISO PUBBLICO
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE PER LA COPERTURA DEL POSTO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA ONCOLOGIA

Firme autografe sostituite a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993

VERBALE DELLA COMMISSIONE

In data 6 Novembre 2026 alle ore 9:00, presso la Direzione Sanitaria – 1° piano di Villa Tamagno – Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi – Viale Borri, 57 – 21100 Varese, si riunisce la Commissione di Valutazione per il conferimento di incarico quinquennale per la copertura del posto di Direttore della Struttura Complessa Oncologia.

La Commissione di Valutazione, nominata con determinazione dirigenziale n. 1677 del 28.9.2026 risulta così composta:

COMPONENTE DI DIRITTO

Salzillo Dr.ssa Adelina	Direttore Sanitario ASST dei Sette Laghi

COMPONENTI SORTEGGIATI

Luciani Dr. Andrea	Direttore – Disciplina di Oncologia ASST Ovest Milanese
Favaretto Dr. Adolfo	Direttore – Disciplina di Oncologia AULSS 2 Marca Trevigiana
Foglietta Dr.ssa Jennifer	Direttore – Disciplina di Oncologia Azienda Ospedaliera Santa Maria Terni

SEGRETARIO

Traetta Dott.ssa Federica	Collaboratore Amministrativo Professionale – A.P.S.F. ASST Sette Laghi.

Ciascun componente della Commissione di valutazione dichiara espressamente sotto la propria responsabilità:

- l'inesistenza di motivi di incompatibilità tra essi e i candidati, ai sensi degli art. 51 e 52 del codice di procedura civile, in quanto applicabili;
- di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi della Legge 6.11.2012 n. 190, art. 1 – c. 46 – recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".

Assume le funzioni di Presidente il Dr. Adolfo Favaretto secondo i criteri stabiliti dall'art. 20 comma 1 lett. a) della Legge 5 agosto 2022, n. 118.

In caso di parità nelle deliberazioni della Commissione di valutazione, prevale il voto del Presidente.

La Commissione di valutazione prende atto che la procedura è espletata con le modalità e le condizioni previste dall'art. 15 del D.Lgs n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, dal D.P.R. n. 484/1997 per le parti applicabili, dal D.L. n. 158/2012 convertito in Legge n. 189/2012, nonché dalle "*Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7-bis, D.Lgs. 502/92"* approvate con deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia n. X/553 del 02.08.2013.

Firme autografe sostituite a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993

La Commissione di Valutazione prende atto:

- che con deliberazione n. 581 del 16.7.2026 è stato indetto Avviso Pubblico per il conferimento di incarico quinquennale per la copertura del posto di Direttore della Struttura Complessa Oncologia;

- che lo stesso è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia n. 31 del 29.7.2026 e sul Portale inPA in data 29.7.2026, oltre che sul sito internet dell'ASST Sette Laghi di Varese (http://www.asst-settelaghi.it nella sezione "*Lavora con noi" – "Personale" – "Bandi di concorso*");

- che il termine per la presentazione delle domande era fissato per il giorno 28.8.2026, entro il quale hanno presentato domanda di partecipazione n. 9 candidati e precisamente:

COGNOME	**NOME**
OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS

- che con determinazione dirigenziale n. 1592 del 9.9.2026 si è provveduto ad ammettere al colloquio in questione tutti i suddetti candidati, in quanto risultati in possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando;

- che luogo e data di svolgimento del colloquio sono stati notificati ai candidati con avviso pubblicato sul sito aziendale in data 9.10.2026 (http://www.asst-settelaghi.it nella sezione "*Lavora con noi" – "Personale" – "Bandi di concorso*").

Il Direttore Sanitario illustra alla Commissione di valutazione il profilo professionale del Direttore cui conferire l'incarico, così come risultante nella definizione del fabbisogno che caratterizza la S.C. Oncologia sotto il profilo oggettivo e soggettivo, di cui al bando di Avviso Pubblico.

Successivamente la Commissione di valutazione da atto:
- che la valutazione del candidato sarà effettuata tramite l'analisi del curriculum, dei titoli posseduti, tenendo in considerazione le necessarie competenze organizzative e gestionali, i volumi dell'attività svolta, l'aderenza del profilo ricercato e l'esito del colloquio; al termine del processo di valutazione, al candidato sarà attribuito un punteggio;
- che il giudizio riferito al curriculum dovrà essere adeguatamente motivato in relazione ai singoli elementi documentali che sono stati presi in considerazione e che hanno contribuito a determinarlo;
- che per la valutazione del curriculum e del colloquio dispone di complessivi 100 punti, così ripartiti:
  - **curriculum**: punteggio max 40 punti;
  - **colloquio**: punteggio max 60 punti.

Relativamente al colloquio, la Commissione di valutazione, all'unanimità, stabilisce che lo stesso verterà su:

GRUPPO A) argomento di tipo organizzativo/gestionale

DOMANDA N. 1
Organizzazione dipartimentale aziendale quali opportunità per la Struttura Complessa Oncologia.

DOMANDA N. 2
Strategie di gestione degli eventuali conflitti interni tra il personale sanitario e/o criticità nel clima organizzativo.

DOMANDA N. 3
Organizzazione della rete aziendale Hub & Spoke e rapporto con la rete oncologica regionale e con i centri di riferimento.

GRUPPO B) argomento su aspetti clinici

DOMANDA N. 1
Trattamento del tumore NSCLC oncogeneaddicted metastatico.

DOMANDA N. 2
Trattamento del carcinoma mammario avanzato HER2 positivo.

DOMANDA N. 3
Nuove terapie nel trattamento del carcinoma pancreatico.

Ogni domanda verrà riportata su un foglio ed inserito in busta chiusa.

Per quanto riguarda il colloquio, la Commissione di valutazione decide all'unanimità che il relativo punteggio verrà attribuito in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda considerando:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60.

Ciò posto, la Commissione di valutazione decide all'unanimità di attenersi ai seguenti criteri nell'attribuzione dei punteggi riferiti al curriculum di ciascun candidato:

Esperienza professionale **(max 30 punti):**

La Commissione, ai sensi del Regolamento Aziendale per il conferimento di Incarichi Quinquennali di Direzione di Struttura Complessa a Dirigenti dell'area medica e del ruolo sanitario, stabilisce di attribuire, per quanto riguarda le esperienze professionali, per le quali ha a disposizione un massimo di punti 30:

- 20 punti per l'anzianità di servizio precisando che si intende come valore massimo.
  (si utilizzano a questo scopo i parametri di valutazione citati nel DPR 483/97 e 484/97).

- 10 punti da attribuire in funzione dei volumi dell'attività svolta dai candidati con particolare riferimento al profilo richiesto dall'Azienda.

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

a) della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
b) della posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
c) della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni **(max 10 punti):**
Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

a) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di ***durata non inferiore a tre mesi*** con esclusione dei tirocini obbligatori;
b) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento ***riferita all'ultimo decennio***;
c) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/97, nonchè alle pregresse idoneità nazionali, ***riferiti agli ultimi dieci anni****;*
d) alla formazione e/o esperienza di direzione manageriale.

Nella valutazione del curriculum sarà presa in considerazione, altresì, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro dell'accettazione dei lavori, nonchè il suo impatto sulla comunità scientifica, ***riferita agli ultimi dieci anni***.

Non saranno considerati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande e i documenti prodotti saranno valutati solo se presentati in fotocopia autenticata o autocertificati nei modi di legge e tenendo conto dei requisiti di sostanza e di forma prescritti.

La Commissione prende atto altresì dei criteri fissati nel Regolamento Aziendale approvato con Deliberazioni n. 136 del 14.3.2022 e n. 753 del 29.12.2022:

ESPERIENZE PROFESSIONALI

servizio reso in qualità di dirigente medico nella disciplina a concorso	punti	1,200/anno
servizio reso in qualità medico con contratto di collaborazione coordinata e continuativa o libero professionale	punti	0,800/anno
servizio reso in qualità di dirigente medico in disciplina affine a quella a concorso	punti	0,900/anno
servizio reso in qualità di dirigente medico in altra disciplina rispetto a quella a concorso	punti	0,600/anno
servizio reso in qualità di dirigente medico in altra posizione funzionale	punti	0,600/anno
servizio reso in qualità di assistente/aiuto nella disciplina a concorso	punti	0,600/anno
servizio reso in qualità di assistente/aiuto in disciplina affine a quella a concorso	punti	0,450/anno

servizio reso in qualità di assistente/aiuto in altra disciplina rispetto a quella a concorso	punti	0,300/anno
direttore di Dipartimento	punti	0,800/anno
servizio reso in qualità di Direttore di Struttura Complessa	punti	1,200/anno
servizio reso in qualità di Direttore f.f. di Struttura Complessa	punti	0,600/anno
direttore di Struttura Semplice Dipartimentale	punti	0,500/anno
titolare di Struttura Semplice	punti	0,300/anno
conferimento incarichi di alta professionalità	punti	0,200/anno
servizio militare	punti	0,500/anno

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

Per la valutazione delle specializzazioni ci si attiene a quanto indicato nell'art. 27, comma 5, del D.P.R. 483/1997.

Attività didattica prestata nell'ambito di Corsi di Laurea in Medicina e Chirurgia e/o successivi corsi di specializzazione	punti	0,100/a.a.
Soggiorni di studio (periodi non inferiori ai tre mesi)	punti	0,300/anno
Partecipazione a Corsi, congressi, convegni e seminari	punti	0,010
Partecipazione a Corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore	punti	0,020
Corsi di perfezionamento/Master/Dottorato	punti	1,000

Per quanto riguarda la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, riferita agli ultimi dieci anni, la Commissione stabilisce di procedere alla valutazione secondo i seguenti criteri:

Pubblicazioni/Lavori editi a stampa	
internazionali	0,200
nazionali	0,100
Abstracts	
internazionali	0,050
nazionali	0,025
Altro	
Open access	0,050
Capitoli di libro/monografie	0,200
Comunicazione a convegno/congresso	0,020
Poster/Case report	0,025

Alle ore 9:30 il Segretario procede all'identificazione, nei modi di legge, dei candidati ammessi.

Risultano presenti n. 6 candidati e precisamente:

COGNOME	NOME
OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS
OMISSIS	OMISSIS

I candidati vengono invitati ad attendere in altro locale in attesa della chiamata per procedere al colloquio con la Commissione.

La Commissione di Valutazione procede pertanto ad esaminare i curricula dei candidati esprimendo la valutazione mediante motivato giudizio ed attribuzione di conseguente punteggio, così come risultante dalle schede allegate al presente verbale.

Al termine della valutazione dei curricula, la Commissione di valutazione riepiloga il punteggio attribuito:

ID	COGNOME	NOME	TOTALE TITOLI
20260001973	OMISSIS	OMISSIS	19,616
20260001976	OMISSIS	OMISSIS	19,649
20260001960	OMISSIS	OMISSIS	21,899
20260001957	OMISSIS	OMISSIS	24,350
20260001952	OMISSIS	OMISSIS	30,299
20260001962	OMISSIS	OMISSIS	35,649

Alle ore 11:00 si procede all'espletamento dei singoli colloqui, in ordine alfabetico.

Il segretario della Commissione invita uno dei candidati presenti a scegliere una delle tre buste riguardanti sia il gruppo "A" che il gruppo "B"; i quesiti estratti saranno oggetto del colloquio.

La candidata Dr.ssa OMISSIS OMISSIS estrae per il gruppo di domande "A" la domanda n. 2.

Vengono aperte tutte le buste e le domande vengono debitamente sottoscritte dalla suddetta candidata che ha effettuato il sorteggio, senza poterne leggere il contenuto.

A questo punto viene data lettura dal Presidente della Commissione del contenuto delle buste non estratte.

Per il gruppo di domande "B", la candidata Dr.ssa OMISSIS OMISSIS procede con l'estrazione ed estrae la domanda n. 2.

Vengono aperte tutte le buste e le domande vengono debitamente sottoscritte dalla suddetta candidata che ha effettuato il sorteggio, senza poterne leggere il contenuto.

A questo punto viene data lettura dal Presidente della Commissione del contenuto delle buste non estratte.

Si procede quindi con i colloqui secondo l'ordine alfabetico e pertanto rimane nella sede del colloquio la candidata Dr.ssa OMISSIS OMISSIS, mentre i restanti candidati vengono accompagnati in locale separato in attesa del rispettivo turno.

Viene quindi data lettura al contenuto delle buste estratte.

Per il gruppo "A" la domanda estratta, contraddistinta dal numero 2, è la seguente:

"Strategie di gestione degli eventuali conflitti interni tra il personale sanitario e/o criticità nel clima organizzativo."

Per il gruppo "B" la domanda estratta, contraddistinta dal numero 2, è la seguente:

"Trattamento del carcinoma mammario avanzato HER2 positivo."

Al termine dei colloqui la Commissione formula il seguente giudizio con l'attribuzione del relativo punteggio:

OMISSIS OMISSIS (ID 20260001973)
Giudizio:
La candidata risponde in maniera più che sufficiente agli argomenti proposti.
VOTO: 41/60

OMISSIS OMISSIS (ID 20260001976)
Giudizio:
La candidata risponde in maniera sufficiente agli argomenti proposti.
VOTO: 40/60

OMISSIS OMISSIS (ID 20260001960)
Giudizio:
Il candidato risponde in maniera adeguata agli argomenti proposti.
VOTO: 44/60

OMISSIS OMISSIS (ID 20260001957)
Giudizio:
La candidata risponde in maniera sufficiente agli argomenti proposti.
VOTO: 40/60

OMISSIS OMISSIS (ID 20260001952)
Giudizio:
La candidata risponde in maniera esaustiva agli argomenti proposti.
VOTO: 58/60

OMISSIS OMISSIS (ID 20260001962)
Giudizio:
Il candidato risponde in maniera più che buona agli argomenti proposti.
VOTO: 51/60.

Al termine dei colloqui e della valutazione dei curricula, la Commissione di Valutazione riepiloga il punteggio attribuito ai candidati presenti come segue:

ID	COGNOME	NOME	TOTALE TITOLI	ESITO COLLOQUIO	TOTALE
20260001973	OMISSIS	OMISSIS	19,616	41,000	60,616
20260001976	OMISSIS	OMISSIS	19,649	40,000	59,649
20260001960	OMISSIS	OMISSIS	21,899	44,000	65,899
20260001957	OMISSIS	OMISSIS	24,350	40,000	64,350
20260001952	OMISSIS	OMISSIS	30,299	58,000	88,299
20260001962	OMISSIS	OMISSIS	35,649	51,000	86,649

La Commissione prende atto che tutti i candidati hanno superato il colloquio con esito positivo.

La Commissione di valutazione, sulla base del risultato sopra indicato, redige quindi la graduatoria formata sulla base dei singoli punteggi attribuiti e avendo presente il disposto della Legge 5 agosto 2022, n. 118, trasmette gli atti al Direttore Generale per i conseguenti provvedimenti di competenza:

GRAD.	ID	COGNOME	NOME	TOTALE TITOLI	ESITO COLLOQUIO	TOTALE
1°	20260001952	SECONDINO	SIMONA	30,299	58,000	88,299
2°	20260001962	OMISSIS	OMISSIS	35,649	51,000	86,649
3°	20260001960	OMISSIS	OMISSIS	21,899	44,000	65,899
4°	20260001957	OMISSIS	OMISSIS	24,350	40,000	64,350
5°	20260001973	OMISSIS	OMISSIS	19,616	41,000	60,616
6°	20260001976	OMISSIS	OMISSIS	19,649	40,000	59,649

Il presente verbale assume anche il valore di relazione sintetica prevista dalla D.G.R. n. X/553 del 2.8.2013.

La seduta si conclude alle ore 13:15.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Commissione di valutazione:

Il Presidente
Favaretto Dr. Adolfo _____

Componenti Sorteggiati
Luciani Dr. Andrea _____

Foglietta Dr.ssa Jennifer _____

Componente di Diritto
Salzillo Dr.ssa Adelina _____

Segretario
Traetta Dott.ssa Federica _____

Firme autografe sostituite a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993