



AVVISO INTERNO
PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE DI ALTISSIMA
PROFESSIONALITA' A VALENZA DIPARTIMENTALE "FOLLOW UP DEL NEONATO
A RISCHIO EVOLUTIVO" AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI AREA MATERNO
INFANTILE, AI SENSI DELL'ART. 22 PAR. II) LETT. A) CCNL 23.1.2024 AREA
SANITA'.

Pubblicato su sito internet dell'Azienda
il 27.5.2024

Scadenza ore 12,00
del 10.6.2024

1) PREMESSA

In esecuzione della deliberazione n. 282 del 24.5.2024, nel rispetto delle disposizioni contenute nel CCNL del 23.1.2024 dell'Area della Sanità, l'ASST dei Sette Laghi ha disposto l'attivazione della procedura per il conferimento di un incarico Dirigenziale di Altissima Professionalità a valenza dipartimentale, afferente al Dipartimento di Area Materno Infantile.

2) OGGETTO E DURATA DELL'INCARICO

Pertanto, a seguito dell'approvazione della deliberazione sopra citata, questa Azienda intende conferire l'incarico Dirigenziale di Altissima Professionalità a valenza dipartimentale:

"FOLLOW UP DEL NEONATO A RISCHIO EVOLUTIVO"

afferente al Dipartimento di Area Materno Infantile, la cui durata è fissata per un periodo di cinque anni. Nell'eventualità che il Dirigente abbia con questa ASST un rapporto di lavoro a tempo determinato (anche in regime di convenzione) la durata dell'incarico non potrà essere superiore al termine dello stesso.

3) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La domanda potrà essere presentata dai Dirigenti Medici in servizio, i quali risultino essere in possesso dei requisiti specificati nella scheda di analisi della posizione, allegata al presente bando (Allegato 1).

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso così come la falsa dichiarazione di possesso dei requisiti indicati nella domanda di partecipazione alla procedura di cui trattasi, comporta l'automatica esclusione dalla selezione stessa, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa per dichiarazioni mendaci.

È garantita, ai sensi del D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006, pari opportunità tra uomini e donne.

4) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati potranno presentare la domanda, come da modello allegato (Allegato 2), entro il termine di scadenza previsto dal presente avviso.

La domanda dovrà essere trasmessa al seguente indirizzo di posta elettronica: ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio e pertanto le domande inoltrate dopo la scadenza, per qualunque causa, anche non imputabile al Dirigente (caso fortuito, forza maggiore, etc...), verranno escluse dalla procedura.

5) CONTENUTO DELLA DOMANDA E ALLEGATI

I Dirigenti Medici interessati dovranno presentare, entro la data e l'ora sopraindicate, la propria candidatura (redatta secondo l'allegato schema) corredata da un curriculum professionale e formativo aggiornato, in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, unitamente alla fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Il curriculum vitae dovrà contenere tutte le informazioni relative ai requisiti richiesti e contenuti nella scheda di analisi della posizione di ciascun incarico.

6) PROCEDURA DI VALUTAZIONE

Le modalità di attribuzione dell'incarico sono statuite dal Regolamento aziendale vigente in materia di affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali – Dirigenti Area Sanità, approvato con deliberazione n. 499 del 25.8.2023.

La Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane, previa verifica del possesso dei previsti requisiti, trasmette le domande di partecipazione ad apposita Commissione individuata.

Per la valutazione dei titoli e del colloquio, la Commissione Esaminatrice ha complessivamente a disposizione n. 50 punti che saranno così ripartiti:

- Titoli: punti 25
- Colloquio: punti 25.

Il superamento della selezione è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo espresso in termini numerici di almeno 25/50.

La suddetta Commissione procederà alla valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e sottoporrà gli stessi ad un colloquio e, al termine delle operazioni di valutazione, presenterà al Direttore Generale il/la candidato/a idoneo/a a cui conferire l'incarico.

Nella valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e durante l'espletamento del colloquio, la Commissione terrà particolarmente in considerazione delle capacità professionali dell'aspirante all'incarico, nonché dell'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende.

7) COLLOQUIO

I candidati verranno convocati tramite e-mail aziendale per l'espletamento del colloquio.

La mancata presentazione al colloquio verrà considerata come rinuncia all'incarico stesso, qualunque sia il motivo dell'assenza.

8) CONTRATTO

Il conferimento dell'incarico comporta la sottoscrizione di un contratto di incarico, per la durata dell'incarico stesso, che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 15 del CCNL dell'Area Sanità siglato in data 23.1.2024.

L'entità della retribuzione dell'incarico di Altissima Professionalità a valenza dipartimentale è la seguente:

- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto esclusivo l'entità della retribuzione è il risultato della somma della parte fissa e della parte variabile aziendale della retribuzione di posizione attribuita, quantificata in un importo di € 16.271 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;
- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto non esclusivo, come previsto dall'art. 69, comma 9 del CCNL Area Sanità siglato in data 23.1.2024, l'entità della retribuzione è il 55% della sola parte fissa, quantificata in un importo di € 7.081 annui, comprensiva di tredicesima mensilità.

Il Dirigente, al quale è conferito l'incarico di cui sopra, sarà sottoposto a valutazione, come previsto dall'art. 57 del CCNL 19.12.2019 dell'Area della Sanità.

9) INFORMAZIONI

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Sviluppo Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi c/o Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese - telefono 0332/393826 – 278076- 278063 (orari al pubblico: dal lunedì al giovedì dalle ore 10,30 alle ore 12,00 e dalle ore 14,00 alle ore 15,00 – il venerdì dalle ore 10,30 alle ore 12,00).

10) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i. è individuato quale Responsabile del presente procedimento la Dott.ssa Marialaura De Filippo, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

11) TRATTAMENTO DEI DATI

Per quanto concerne il trattamento dei dati, si rimanda all'Informativa al dipendente sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 2016/679/UE e della normativa privacy nazionale vigente, pubblicata sul sito aziendale al link: <https://www.asst-settelaghi.it/privacy1>.

12) DISPOSIZIONI FINALI

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, modificare o revocare il presente avviso senza che gli aspiranti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

L'Avviso è disponibile sul sito www.asst-settelaghi.it nella sezione “Lavora con noi” – “Personale” – “bandi di concorso”.

Prot. n. 43563/2024

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Marialaura De Filippo)



Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario**SCHEMA ANALISI DELLA POSIZIONE**

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
DIPARTIMENTO DI AREA MATERNO INFANTILE	ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ A VALENZA DIPARTIMENTALE

Denominazione della posizione: FOLLOW-UP DEL NEONATO A RISCHIO EVOLUTIVO**Mission e rilevanza strategica**

La cura del neonato ad alto rischio dopo la dimissione riveste attualmente un ruolo fondamentale per la prosecuzione dell'assistenza in condizioni di elevato rischio evolutivo. La prematurità nei suoi vari gradi di gravità e le sue complicanze (broncodisplasia, alterazioni della crescita, disturbi dell'alimentazione, etc.), l'asfissia peri-natale, i quadri disgenetici, i quadri chirurgici del torace e dell'addome, sono solo alcune delle condizioni

che necessitano di un follow-up a medio/lungo termine ben strutturato e organizzato nell'ottica di una neonatologia moderna ed efficace non solo durante la fase di ospedalizzazione, ma anche successivamente nella integrazione con i servizi territoriali.

A tutto ciò si uniscono attività di prevenzione vaccinale e anticorpale, nutrizionale e di stili di vita, nonché di raccolta dati utili per una continua revisione delle pratiche cliniche e delle procedure neonatologiche e non solo.

Responsabilità

- Pianificazione delle visite di controllo dopo la dimissione, della diagnostica (ematochimica, strumentale, riabilitativa) adeguata per ogni condizione di rischio evolutivo inclusa nel follow-up
- Creazione di reti di interazione con le adeguate figure professionali in ambito specialistico ospedaliero (NPI, cardiologia, chirurgia, ORL, etc.) nonché sul territorio (pediatri di libera scelta, centri vaccinali, consultori,

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi

Direzione e sede: viale Borri 57 - 21100 Varese - www.asst-settelaghi.it - P.Iva e C.F. 03510050127

Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane – ufficio sviluppo risorse umane

c/o Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi, v.le Borri 57, 21100 Varese

Tel. 0332.393826- 278063 -278076 e-mail: ufficio.giuridico@asst-settelaghi.it

servizi sociali e di riabilitazione). Interazione sin dal ricovero con la famiglia in merito alle necessità della stessa e al suo ruolo come parte essenziale della cura

- Collaborazione alla fase di dimissione del neonato ad alto rischio (organizzazione della dimissione, programmazione delle visite specialistiche e della diagnostica, contatto con il Pediatra di Libera scelta)

Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	
Direttore Sanitario	
Direttore Amministrativo	
Direttore Socio Sanitario	
Direttori di Dipartimento	Clinica operativa
Medici di Direzione Medica	
Referenti Professioni Sanitarie	Interlocuzioni per fisioterapia
Gestione Operativa	Interlocuzione con reparto di Neonatologia/TIN

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Fornire adeguata assistenza nella fase evolutiva dopo la dimissione	Migliorare le performance evolutive, integrare il neonato fragile nella sua famiglia, migliorare l'interazione ospedale
Supportare la prevenzione in questa tipologia di soggetti fragili	
Ottimizzare la raccolta dati	

Requisiti formali

Dirigenti medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Pediatria, discipline equipollenti/affini;
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 22, comma 2 e 5 del CCNL 23.1.2024 – Area Sanità.

Requisiti professionali

- Capacità organizzative e di coordinamento di un gruppo di lavoro improntato sulla gestione ambulatoriale delle problematiche attuali ed emergenti di neonati e lattanti fragili in fase di crescita e di sviluppo; Capacità di interazione con le famiglie, gli specialisti di discipline attinenti, gli operatori sanitari degli enti di riferimento del territorio;
- Capacità di organizzazione di eventi formativi, culturali, divulgativi sulle tematiche attinenti il follow-up del neonato ad alto rischio.

Al Direttore Generale
Azienda Socio Sanitaria Territoriale
dei Sette Laghi
Viale Borri, 57
21100 VARESE VA

Oggetto: Richiesta di partecipazione alla procedura per il conferimento dell'incarico di Altissima Professionalità a valenza dipartimentale "Follow up del neonato a rischio evolutivo" afferente al Dipartimento di Area Materno Infantile.

__I__ sottoscritt__ _____
(cognome e nome)

nat_ a _____ (Prov. di _____) il _____

dipendente in qualità di Dirigente _____ assegnato alla Struttura
_____ del Presidio

di _____ mail _____

richiamati i requisiti formali e professionali richiesti per l'incarico, come descritto in ciascuna scheda di analisi della posizione

CHIEDE

di poter partecipare alla procedura per il **conferimento dell'Incarico Dirigenziale di Altissima Professionalità a valenza dipartimentale "Follow up del neonato a rischio evolutivo" afferente al Dipartimento di Area Materno Infantile.**

- Consapevole che, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali, secondo quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000;
- Consapevole che l'Amministrazione effettuerà i controlli previsti dalle norme vigenti, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000:

- ✓ di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali e di acconsentire al trattamento degli stessi nel rispetto delle disposizioni del Reg. UE n. 2016/679;

- ✓ di aver preso visione del testo integrale dell'avviso per il conferimento dell'incarico professionale oggetto della presente procedura e di accettare senza riserve tutte le condizioni in esso contenute;
- ✓ di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici richiesti:
 - anzianità di almeno cinque anni nel SSN in qualità di Dirigente Medico;
 - valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 22, comma 2 e 5 del CCNL 23.1.2024 – Area Sanità;

Allega pertanto, curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato e fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Data _____

FIRMA
