



AVVISO INTERNO
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DIRIGENZIALI DI ALTISSIMA
PROFESSIONALITÀ A VALENZA DIPARTIMENTALE RISERVATO ALLA
DIRIGENZA MEDICA DI QUESTA ASST AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 1,
PAR. II), LETT. A)
CCNL 23.1.2024 AREA SANITÀ.

Pubblicato sul sito internet dell'Azienda
il 24.10.2025

Scadenza ore 12,00
del 7.11.2025

1) PREMESSA

In esecuzione della deliberazione n. 680 del 23.10.2025, nel rispetto delle disposizioni contenute nel CCNL del 23.01.2024 dell'Area della Sanità, l'ASST dei Sette Laghi ha disposto l'attivazione della procedura per il conferimento di incarichi Dirigenziali di Altissima Professionalità a valenza dipartimentale di questa ASST.

2) OGGETTO E DURATA DEGLI INCARICHI

Pertanto, a seguito dell'approvazione della deliberazione sopra citata, questa Azienda intende conferire gli incarichi Dirigenziali Professionali di Altissima Professionalità a valenza dipartimentale come di seguito specificato:

	DIPARTIMENTO DI AFFERENZA	STRUTTURA DI AFFERENZA	DENOMINAZIONE	ALLEGATO
1	DIPARTIMENTO DI AREA CHIRURGICA	S.C. CHIRURGIA GENERALE ONCOLOGICA E MININVASIVA	CHIRURGIA COLORETTALE	1.1
2	DIPARTIMENTO DI AREA DELLA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E DEI SERVIZI	S.C. RADIOLOGIA VARESE	DIAGNOSTICA RM	1.2

3	DIPARTIMENTO DI AREA MEDICA	S.C. MEDICINA GENERALE CITTIGLIO-ANGERA	ALTE COMPETENTE NELLA GESTIONE DEL RISCHIO CARDIOVASCOLARE	1.3
---	-----------------------------	---	--	-----

la cui durata è fissata per un periodo di cinque anni.

Nell'eventualità che il Dirigente abbia con questa ASST un rapporto di lavoro a tempo determinato (anche in regime di convenzione) la durata dell'incarico non potrà essere superiore al termine dello stesso.

3) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La domanda potrà essere presentata dai Dirigenti Medici in servizio, i quali risultino essere in possesso dei requisiti specificati nella scheda di analisi della posizione dell'incarico cui intendono partecipare, nonché del requisito di anzianità di almeno cinque anni e con valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 22, comma 1, par. II), lett. a) del CCNL 23 gennaio 2024 – Area Sanità.

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso, così come la falsa dichiarazione di possesso dei requisiti indicati nella domanda di partecipazione alla procedura di cui trattasi, comporta l'automatica esclusione dalla selezione stessa, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa per dichiarazioni mendaci.

È garantita, ai sensi del D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006, pari opportunità tra uomini e donne.

4) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati potranno presentare la domanda, come da modello allegato (Allegato 2), entro il termine di scadenza previsto dal presente avviso.

La domanda potrà essere consegnata a mano all'ufficio protocollo di questa ASST o, in alternativa, al seguente indirizzo pec: protocollo@pec.asst-settelaghi.it.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio e pertanto le domande inoltrate dopo la scadenza, per qualunque causa, anche non imputabile al Dirigente (caso fortuito, forza maggiore, etc...), verranno escluse dalla procedura.

5) CONTENUTO DELLA DOMANDA E ALLEGATI

I Dirigenti interessati dovranno presentare, entro la data e l'ora sopraindicate, la propria candidatura (redatta secondo l'allegato schema) corredata da un curriculum professionale e formativo aggiornato, in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, unitamente alla fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Il curriculum vitae dovrà contenere tutte le informazioni relative ai requisiti richiesti e ogni titolo atto a dimostrare la capacità professionale e l'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende.

6) PROCEDURA DI VALUTAZIONE

Le modalità di attribuzione dell'incarico sono statuite dal "Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi - Dirigenti Area Sanità - revisione", approvato con deliberazione n. 407 del 20.6.2025.

La Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane, previa verifica del possesso dei previsti requisiti, trasmette le domande di partecipazione ad apposita Commissione individuata.

La suddetta Commissione procederà alla valutazione comparata delle domande e dei curricula dei candidati e sottoporrà gli stessi ad un colloquio. Al termine delle operazioni di valutazione, la Commissione riporterà la valutazione complessiva degli elementi curriculari e del colloquio in un'apposita scheda. Il Direttore di Struttura Complessa, unitamente agli atti della procedura, trasmetterà la proposta di attribuzione dell'incarico al Direttore Generale, che adotterà il provvedimento di conferimento di incarico.

La Commissione, nella valutazione e comparazione delle domande e dei curricula formativi e professionali, terrà conto:

- delle valutazioni del Collegio Tecnico;
- dell'area di disciplina o profilo di appartenenza;
- delle attitudini personali e capacità professionali e gestionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza, che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale;
- delle caratteristiche motivazionali dell'interessato, valutabili sulla base di un apposito colloquio di tipo non concorsuale;
- del criterio di rotazione, ove applicabile.

7) COLLOQUIO

I candidati verranno convocati tramite e-mail aziendale per l'espletamento del colloquio.

La mancata presentazione al colloquio verrà considerata come rinuncia all'incarico stesso, qualunque sia il motivo dell'assenza.

8) CONTRATTO

Il conferimento dell'incarico comporta la stipula di un contratto di incarico, per la durata dell'incarico stesso, che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 15 del CCNL dell'Area Sanità siglato in data 23.1.2024.

L'entità della retribuzione dell'incarico di Altissima Professionalità a valenza dipartimentale è la seguente:

- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto esclusivo l'entità della retribuzione è il risultato della somma della parte fissa e della parte variabile aziendale della retribuzione di posizione attribuita, quantificata in un importo di € 16.271 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;
- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto non esclusivo, come previsto dall'art. 69, comma 9 del C.C.N.L. Area Sanità siglato in data 23.1.2024, l'entità della retribuzione è il 55% della sola parte fissa, quantificata in un importo di € 7.081 annui, comprensiva di tredicesima mensilità.

Il Dirigente, al quale è conferito l'incarico di cui sopra, sarà sottoposto a valutazione, come previsto dall'art. 57 del C.C.N.L. 19.12.2019 dell'Area della Sanità.

9) INFORMAZIONI

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Sviluppo Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi c/o Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese – e-mail: svilupporu@asst-settelaghi.it, telefono 0332/393826 – 278063 – 278076 – 278913 (orari al pubblico: dal lunedì al giovedì dalle ore 10,30 alle ore 12,00 e dalle ore 14,00 alle ore 15,00 – il venerdì dalle ore 10,30 alle ore 12,00).

10) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i. è individuato quale Responsabile del presente procedimento la Dott.ssa Marialaura De Filippo, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

11) TRATTAMENTO DEI DATI

Per quanto concerne il trattamento dei dati, si rimanda all'Informativa al dipendente sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 2016/679/UE e della normativa privacy nazionale vigente, pubblicata sul sito aziendale al link: <https://www.asst-settelaghi.it/privacy1>.

12) DISPOSIZIONI FINALI

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, modificare o revocare il presente avviso senza che gli aspiranti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

L'Avviso è disponibile sul sito www.asst-settelaghi.it nella sezione "Lavora con noi" – "Personale" – "bandi di concorso".

Prot. n. 0081656/2025

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Marialaura De Filippo)

Firmato da:
MARIALAURA DE FILIPPO
Codice fiscale: DFLMLR70D44B963R
Valido da: 08-01-2024 11:22:33 a: 08-01-2027 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 24-10-2025 09:50:20
Motivo: Approvo il documento

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi



Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario



SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE INCARICO PROFESSIONALE DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ A VALENZA DIPARTIMENTALE

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

- Denominazione della posizione: **Chirurgia Colorettale**
- Struttura di afferenza: **S.C. Chirurgia Generale Oncologica e Mininvasiva**
- Presidio: **Varese**
- Posizione ricopribile da personale: **Dirigente dell'Area Sanità**

2) MISSION DELLA POSIZIONE

Offrire ai pazienti affetti da patologia neoplastica coloretale il miglior percorso di cura possibile, costruendo un trattamento personalizzato secondo un approccio multidisciplinare ed in linea con le più recenti raccomandazioni delle società scientifiche nazionali ed internazionali:

- Potenziamento delle sinergie aziendali tra reparti, al fine di agevolare l'inserimento dei pazienti con nuova diagnosi di neoplasia coloretale (Endoscopia Digestiva) in un percorso aziendale dedicato a tale patologia, con possibilità di eseguire tutti gli accertamenti necessari (Radiologia, Medicina Nucleare, Anatomia Patologica). Discussione multidisciplinare preoperatoria per i casi in cui vi è indicazione (Oncologia, Radioterapia). Accentramento dei volumi per le patologie riconosciute dal DM 70/2015 (tumori del retto).
- Una volta stabilita indicazione chirurgica, favorire la presa in carico del paziente in un percorso di pre-abilitazione coordinato con Anestesisti ed in collaborazione di Nutrizionisti e Fisioterapisti, per ottimizzare le condizioni del paziente al momento del ricovero. Nei casi in cui indicato, presa in carico del paziente da Stomatoterapisti e Riabilitazione del pavimento pelvico, Psicologo Oncologo.

- Ampia offerta chirurgica, commisurata alle necessità del paziente, offrendo in maniera personalizzata il trattamento migliore possibile: chirurgia mininvasiva (Videolaparoscopica, robotica), transanale (Transanal Endoscopic Microsurgery, TEM) con rispetto delle necessità oncologiche ed organiche-funzionali per ciascun paziente (High – low ligation), con risparmio d'organo (tecnica Transanal Transection Single Stapler Anastomosis, TTSS), sfruttando i più recenti aggiornamenti tecnologici (tecnologia 4K, angiografia a fluorescenza-ICG mediata, controllo intraoperatorio dell'anastomosi con endoscopio flessibile).
- Condivisione secondo il principio della multidisciplinarietà del percorso postoperatorio del paziente. Prosecuzione dei controlli tramite ambulatorio dedicato per follow-up chirurgico, a valenza oncologica e funzionale, per almeno 5 anni come raccomandato dalle società scientifiche di riferimento.

3) RESPONSABILITÀ

- Aggiornare e condividere un Percorso Diagnostico Terapeutico Aziendale per i pazienti affetti da patologia neoplastica coloretale;
- Collaborare e favorire i rapporti con tutte le Strutture Aziendali coinvolte nel Percorso di cura;
- Coordinare le necessità dei presidi periferici, secondo il principio Hub-Spoke, garantendo ricettività e pronta gestione del paziente affetto da patologia neoplastica coloretale;
- Favorire l'inserimento dei pazienti affetti da tumore coloretale in percorsi interni all'azienda per la parte di stadiazione preoperatoria, riducendo la migrazione dei pazienti e facilitando la gestione di documenti ed immagini;
- Mantenere rapporti con le principali Strutture e Società nazionali ed internazionali all'avanguardia per la cura del tumore coloretale, favorendo il confronto, la crescita e lo sviluppo della Struttura Complessa all'interno di una rete di centri specialistici di riferimento;
- Verificare i dati clinici tramite periodici audit;
- Favorire l'aggiornamento e la crescita del personale medico ed infermieristico del Reparto e della Sala Operatoria;
- Collaborare con progetti di ricerca nazionali ed internazionali.



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario



SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE INCARICO PROFESSIONALE DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ A VALENZA DIPARTIMENTALE

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

- Denominazione della posizione: **Diagnostica RM**
- Struttura di afferenza: **S.C. Radiologia Varese**
- Presidio: **Varese, Tradate, Cittiglio**
- Posizione ricopribile da personale: **Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi in possesso del titolo di specializzazione in Radiodiagnostica, equipollenti e/o affini. Il candidato deve avere documentata attività di diagnostica RM (nell'ambito della patologia oncologica epato-bilio-pancreatica, patologia oncologica della pelvi femminile e del retto; patologia pediatrica addominale, toracica e del sistema muscolo-scheletrico). Deve inoltre documentare la partecipazione a gruppi multidisciplinari aziendali, partecipazione ad attività didattica e scientifica.**

2) MISSION DELLA POSIZIONE

La Risonanza Magnetica (RM) riveste attualmente un ruolo cruciale nell'iter diagnostico di molte patologie, costituendo in particolare l'indagine più accurata nella identificazione, caratterizzazione e stadiazione locale di diversi tumori come in ambito senologico, epato-biliare, ginecologico e del retto: in questi ambiti la RM risulta l'indagine di riferimento in accordo con i PDTA Aziendali. Inoltre l'avvento di innovazioni tecnologiche rendono oggi la

RM un'indagine in grado di acquisire sequenze in tempi rapidi, migliorando la compliance del paziente, favorendone inoltre l'applicazione sempre più ampia anche in ambito pediatrico dove, grazie all'assenza di utilizzo di radiazioni ionizzanti, la RM presenta spesso l'esame problem solving in ambito muscolo-scheletrico; inoltre la recente acquisizione della nuova apparecchiatura RM Siemens Sola consente di applicare la RM anche allo studio addominale pediatrico e allo studio polmonare nei neonati afferenti alla Chirurgia Pediatrica dell'Ospedale del Ponte con diagnosi di malformazione polmonare in epoca prenatale.

Pertanto, la rilevanza strategica dell'incarico in oggetto prevede una competenza ed una predisposizione a tecnologie innovative da applicare ad un sempre più ampio campo di interesse garantendo che le apparecchiature RM attualmente in uso in Azienda e che verranno installate in futuro (Cittiglio), forniscano la performance diagnostica ottimale dal punto di vista tecnico per soddisfare i quesiti diagnostici, contribuendo a ridurre le richieste di ulteriori approfondimenti ed eliminando la necessità di inviare i pazienti pediatrici presso Altre strutture.

3) RESPONSABILITÀ

La responsabilità dell'incarico in oggetto sarà quella di rispondere ai requisiti di cui sopra. Il medico individuato dovrà possedere le competenze per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione delle innovazioni tecnologiche nell'ambito della RM creando un gruppo di riferimento che possa elevare la professionalità radiologica, ottimizzare e velocizzare l'iter diagnostico-terapeutico in costante relazione con l'Evidence Based Medicine, al fine del miglioramento continuo dell'assistenza erogata. Ulteriore contributo sarà quello di diffondere le competenze acquisite ai radiologi più giovani, contribuendo alla loro formazione, sia attraverso la refertazione e discussione dei casi, sia stimolando la produzione di lavori scientifici.



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario



SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE INCARICO PROFESSIONALE DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ A VALENZA DIPARTIMENTALE

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

- Denominazione della posizione: **Alte competente nella gestione del rischio cardiovascolare**
- Struttura di afferenza: **S.C. Medicina Generale Cittiglio-Angera**
- Presidio: **Verbano**
- Posizione ricopribile da personale: **Dirigenti Medici in servizio presso ASST Sette Laghi in possesso del titolo di specializzazione in Medicina Interna e/o discipline equipollenti/affini**

2) MISSION DELLA POSIZIONE

- Definire e stratificare il **rischio cardiovascolare** nei pazienti ricoverati, sia in caso di diagnosi già note sia di nuovo riscontro, impostando i più appropriati percorsi diagnostici e terapeutici secondo le evidenze della letteratura internazionale.
- Eseguire e interpretare la **diagnostica ecografica cardiaca, polmonare e vascolare**, integrandola nella valutazione clinica complessiva per una rapida definizione del quadro clinico e per la guida delle decisioni terapeutiche.
- Favorire la **riduzione della durata della degenza** e la **dimissione sicura e precoce** attraverso un'attenta profilazione clinica, prevenendo complicanze e riducendo riospedalizzazioni precoci.
- Organizzare un **follow-up ambulatoriale personalizzato**, volto a:
 - monitorare l'efficacia dei trattamenti avviati;
 - rimodulare la terapia in base all'evoluzione clinica;
 - garantire continuità assistenziale dopo la dimissione;

- ridurre il rischio di riacutizzazioni e nuovi accessi in pronto soccorso.
- Promuovere l'**integrazione ospedale-territorio**, rafforzando la collaborazione con Medici di Medicina Generale, specialisti territoriali e ATS per una gestione condivisa del paziente cronico complesso, favorendo la costruzione di percorsi di cura personalizzati.
- Contribuire alla **formazione del personale medico e infermieristico**, diffondendo la cultura della semeiotica integrata e migliorando l'accuratezza diagnostica e la stratificazione del rischio nei percorsi di prevenzione e gestione del paziente cardiovascolare.
- Sostenere lo sviluppo di **attività di ricerca clinica e progetti scientifici**, anche in collaborazione con società scientifiche nazionali, finalizzati all'implementazione di percorsi diagnostico-terapeutici innovativi in ambito cardiovascolare.

3) RESPONSABILITÀ

- **Individuazione tempestiva dei casi complessi** che necessitano di approfondimenti di secondo livello, attivando collaborazioni multidisciplinari (cardiologia, nefrologia, diabetologia, ecc.) per ottimizzare tempi e risultati delle cure.
- **Guida e tutoraggio del team medico** nell'apprendimento e utilizzo della diagnostica ecografica, fino al raggiungimento dell'autonomia operativa dei colleghi nella gestione del percorso diagnostico completo.
- **Promozione della cultura Evidence Based Medicine (EBM)** nella pratica clinica quotidiana, favorendo l'adozione di linee guida internazionali e l'aggiornamento scientifico continuo.
- **Sviluppo di percorsi clinico-assistenziali personalizzati**, in grado di garantire una transizione sicura dalla fase acuta al rientro al domicilio, con collegamento strutturato al follow-up ambulatoriale e al territorio.
- **Partecipazione e promozione di progetti formativi** interni al Dipartimento e rivolti al territorio (MMG, infermieri di comunità, personale sanitario), con attività didattiche, divulgative e di aggiornamento.
- **Collaborazione con la Direzione Sanitaria e le ATS** per la realizzazione di progetti di prevenzione cardiovascolare e per il monitoraggio integrato dei pazienti cronici, in un'ottica di riduzione dei costi e di incremento della qualità assistenziale.

- **Contributo alla ricerca clinica e all'innovazione**, attraverso la partecipazione a studi clinici e protocolli condivisi, con l'obiettivo di migliorare le conoscenze scientifiche e trasferirle rapidamente nella pratica clinica.
- **Valorizzazione delle risorse disponibili**, comprese attività di telemedicina e telemonitoraggio, per garantire un'assistenza più capillare, tempestiva ed efficace anche a distanza.

**Al Direttore Generale
Azienda Socio Sanitaria Territoriale
dei Sette Laghi**

Viale Borri, 57
21100 VARESE VA

Oggetto: Richiesta di partecipazione alla procedura per il conferimento di incarichi di Altissima Professionalità a valenza dipartimentale di questa ASST.

__l__ sottoscritt__ _____
(cognome e nome)

nat_ a _____ (Prov. di _____) il _____

dipendente in qualità di Dirigente Medico assegnato alla Struttura
 _____ del Presidio
 di _____ mail _____

richiamati i requisiti richiesti per l'incarico,

CHIEDE

di poter partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico professionale di
Altissima Professionalità a valenza dipartimentale:

(indicare la preferenza):

	DIPARTIMENTO DI AFFERENZA	STRUTTURA DI AFFERENZA	DENOMINAZIONE	ALLEGATO
☐	DIPARTIMENTO DI AREA CHIRURGICA	S.C. CHIRURGIA GENERALE ONCOLOGICA E MININVASIVA	CHIRURGIA COLORETTALE	1.1
☐	DIPARTIMENTO DI AREA DELLA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E DEI SERVIZI	S.C. RADIOLOGIA VARESE	DIAGNOSTICA RM	1.2
☐	DIPARTIMENTO DI AREA MEDICA	S.C. MEDICINA GENERALE CITTIGLIO- ANGERA	ALTE COMPETENTE NELLA GESTIONE DEL RISCHIO CARDIOVASCOLARE	1.3

A tal fine:

- Consapevole che, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali, secondo quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000;
- Consapevole che l'Amministrazione effettuerà i controlli previsti dalle norme vigenti, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000:

- ✓ di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali e di acconsentire al trattamento degli stessi nel rispetto delle disposizioni del Reg. UE n. 2016/679;
- ✓ di aver preso visione del testo integrale dell'avviso per il conferimento dell'incarico professionale oggetto della presente procedura e di accettare senza riserve tutte le condizioni in esso contenute;
- ✓ di essere in possesso dei seguenti requisiti richiesti:
 - anzianità di almeno cinque anni in qualità di Dirigente Medico;
 - valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 22, commi 1, par. II), lett. a) del CCNL 23.1.2024 – Area della Sanità.

Allega pertanto, curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato, unitamente alla fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Data _____

FIRMA
