



AVVISO INTERNO
RISERVATO AI DIRIGENTI MEDICI
PER AFFIDAMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DELLA
STRUTTURA SEMPLICE
DAMA

Pubblicato su sito internet dell'Azienda
il 3.4.2025

Scadenza ore 12,00
del 17.4.2025

1) PREMESSA

Si comunica che con deliberazione n. 8 dell'8.1.2025 l'ASST Sette Laghi ha preso atto della DGR n. XII/3616 del 16.12.2024 avente ad oggetto "Aggiornamento del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Sette Laghi", con allegato l'organigramma che prevede, tra l'altro, la Struttura in argomento.

2) OGGETTO E DURATA DELL'INCARICO

Questa Azienda pertanto, a seguito dell'approvazione della deliberazione sopra citata, intende conferire il seguente incarico di direzione di Struttura Semplice

DAMA

in staff alla Direzione Sociosanitaria

(vedi scheda analisi della posizione allegata – Allegato 1)

la cui durata è fissata per un periodo di cinque anni.

Nell'eventualità che il Dirigente abbia con questa ASST un rapporto di lavoro a tempo determinato (anche in regime di convenzione) la durata dell'incarico non potrà essere superiore al termine dello stesso.

La durata dell'incarico potrà essere inoltre più breve nel caso sia disposta, con atto scritto e motivato del Direttore Generale, la revoca anticipata dell'incarico per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. o per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 61 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 o per il venir meno dei requisiti.

3) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La domanda potrà essere presentata dai Dirigenti Medici in servizio, i quali risultino essere in possesso del titolo di specializzazione in Medicina Interna/Neurologia/Anestesia e Rianimazione, equipollenti e/o affini, del requisito di anzianità di almeno cinque anni e con valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 22, comma 1, par. I), lett. c) del CCNL 23 gennaio 2024 – Area Sanità.

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso così come la falsa dichiarazione di possesso dei requisiti indicati nella domanda di partecipazione alla procedura di cui trattasi, comporta l'automatica esclusione dalla selezione stessa, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa per dichiarazioni mendaci.

È garantita, ai sensi del D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006, pari opportunità tra uomini e donne.

4) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati potranno presentare la domanda, come da modello allegato (Allegato 2), entro il termine di scadenza previsto dal presente avviso.

La domanda potrà essere consegnata a mano all'ufficio protocollo di questa ASST o, in alternativa, al seguente indirizzo pec: protocollo@pec.asst-settelaghi.it.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio e pertanto le domande inoltrate dopo la scadenza, per qualunque causa, anche non imputabile al Dirigente (caso fortuito, forza maggiore, etc...), verranno escluse dalla procedura.

5) CONTENUTO DELLA DOMANDA E ALLEGATI

I Dirigenti Medici interessati dovranno presentare, entro la data e l'ora sopraindicate, la propria candidatura (redatta secondo l'allegato schema) corredata da un curriculum professionale e formativo aggiornato, in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, unitamente alla fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Il curriculum vitae dovrà contenere le attività di formazione, di studio e di didattica nonché le attività di ricerca e le pubblicazioni relative agli ultimi 5 anni.

6) PROCEDURA DI VALUTAZIONE

Le modalità di attribuzione dell'incarico sono statuite dal Regolamento aziendale vigente in materia di affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali – Dirigenti Area Sanità, approvato con deliberazione n. 499 del 25.8.2023.

La Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane, previa verifica del possesso dei previsti requisiti, trasmette le domande di partecipazione ad apposita Commissione individuata.

Per la valutazione dei titoli e del colloquio, la Commissione Esaminatrice ha complessivamente a disposizione n. 50 punti che saranno così ripartiti:

- Titoli: punti 25
- Colloquio: punti 25.

Il superamento della selezione è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo espresso in termini numerici di almeno 25/50.

La suddetta Commissione procederà alla valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e sottoporrà gli stessi ad un colloquio e, al termine delle operazioni di valutazione, presenterà al Direttore Generale il/la candidato/a idoneo/a a cui conferire l'incarico.

Nella valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e durante l'espletamento del colloquio, la Commissione terrà particolarmente in considerazione della pregressa e comprovata esperienza nell'ambito della materia oggetto dell'avviso, nonché delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza.

Verranno altresì valutate le competenze manageriali ed organizzative.

7) COLLOQUIO

I candidati verranno convocati tramite e-mail aziendale per l'espletamento del colloquio.

La mancata presentazione al colloquio verrà considerata come rinuncia all'incarico stesso, qualunque sia il motivo dell'assenza.

8) CONTRATTO

Il conferimento dell'incarico comporta la stipula di un contratto di incarico, per la durata dell'incarico stesso, che integra il contratto individuale di costituzione del

rapporto di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 15 del CCNL dell'Area Sanità siglato in data 23.1.2024.

L'entità della retribuzione dell'incarico è la seguente:

- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto esclusivo l'entità della retribuzione è il risultato della somma della parte fissa e della parte variabile aziendale della retribuzione di posizione attribuita alla Struttura Semplice, quantificata in un importo di € 14.424 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;
- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto non esclusivo, come previsto dall'art. 69, comma 9 del CCNL Area Sanità siglato in data 23.1.2024, l'entità della retribuzione è il 55% della sola parte fissa, quantificata in un importo di € 6.231 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;

Il Dirigente, al quale è conferito l'incarico di cui sopra, sarà sottoposto a valutazione, come previsto dall'art. 57 del C.C.N.L. 19.12.2019 - Area Sanità.

9) INFORMAZIONI

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Sviluppo Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi c/o Ospedale di Circolo di Varese - telefono 0332/393826 – 278076 – 278063 (orari al pubblico: dal lunedì al giovedì dalle ore 10,30 alle ore 12,00 e dalle ore 14,00 alle ore 15,00 – il venerdì dalle ore 10,30 alle ore 12,00), e-mail: svilupporu@asst-settelaghi.it.

10) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i. è individuato quale Responsabile del presente procedimento la Dott.ssa Marialaura De Filippo, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

11) TRATTAMENTO DEI DATI

Per quanto concerne il trattamento dei dati, si rimanda all'Informativa al dipendente sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 2016/679/UE e della normativa privacy nazionale vigente, pubblicata sul sito aziendale al link: <https://www.asst-settelaghi.it/privacy1>.

12) DISPOSIZIONI FINALI

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, modificare o revocare il presente avviso senza che gli aspiranti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

L'Avviso è disponibile sul sito www.asst-settelaghi.it nella sezione "Lavora con noi" – "Personale" – "bandi di concorso".

Prot. n. **0028827/2025**

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Marialaura De Filippo)



Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario**SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE**

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
<u>DIREZIONE SOCIO SANITARIA</u>	<u>RESPONSABILE STRUTTURA SEMPLICE</u>

Denominazione della posizione DAMA**Mission e rilevanza strategica**

Il Servizio DAMA (Disabled Advanced Medical Assistance) rappresenta un modello di accoglienza ospedale-territorio inclusivo, dedicato a pazienti con gravi disabilità intellettive, comunicative e neuromotorie, che adatta il percorso ospedaliero - ambulatoriale alle loro specifiche esigenze.

La creazione di questo modello di accoglienza medico - assistenziale avanzata ha permesso di utilizzare in modo flessibile le risorse già presenti nelle strutture sanitarie per dare risposte personalizzate molto efficaci.

Responsabilità

L'incarico prevede l'attribuzione delle seguenti responsabilità, funzioni e competenze:

- Definizione dei percorsi intraospedalieri personalizzati, rendendo sostenibili e percorribili le scelte diagnostiche e terapeutiche;
- accompagnamento dei pazienti nei percorsi ospedale-territorio e supporto clinico-assistenziale agli specialisti di volta in volta coinvolti assicurando la presenza del caregiver nel setting assistenziale;
- funzione di raccordo tra la persona con disabilità, la sua famiglia, le strutture diurne o residenziali del territorio, la medicina territoriale e i servizi specialistici ospedalieri, per la presa in carico diagnostica e clinico-assistenziale delle persone con disabilità complessa;
- gestione in emergenza delle problematiche comportamentali di persone con disabilità complessa;
- partecipazione all'addestramento del personale coinvolto nel progetto.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi

Direzione e sede: viale Borri 57 - 21100 Varese - www.asst-settelaghi.it - P.Iva e C.F. 03510050127

Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane - ufficio sviluppo risorse umane

c/o Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi, v.le Borri 57, 21100 Varese

Tel. 0332.393826- 278063 -278076 e-mail: svilupporu@asst-settelaghi.it

Risorse umane e strumentali (solo per incarichi gestionali)

Il personale e le strumentazioni assegnate al Servizio DAMA.

Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	Indiretta
Direttore Sanitario	Indiretta
Direttore Amministrativo	Indiretta
Direttore Socio Sanitario	Diretta (organizzativa)
Direttori di Dipartimento	Diretta
Medici di Direzione Medica	Diretta
Referenti Professioni Sanitarie	Diretta
Gestione Operativa	Diretta

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Organizzare percorsi ospedale-territorio agili e funzionali	Proceduralizzare, potenziare e incrementare percorsi agili in una logica di accettazioni protette
Dimissioni rapide	Favorire e incrementare dimissioni rapide
Ridurre alle strette necessità cliniche gli accessi al pronto soccorso	Incrementare l'appropriatezza del ricorso al PS e definire su accessi impropri progettualità con il TRRD
Ridurre i tempi di degenza nelle U.O.	Definire le procedure anche in integrazione con COT\ MMG\ CdC per durata appropriata delle degenze e delle dimissioni protette
Assicurare modalità diversificate di erogazione delle prestazioni sanitarie e ambulatoriali	Definire percorsi di risposta adeguata ed efficace ai bisogni speciali
Agire all'interno della rete di riferimento della persona con disabilità per supportare lo sviluppo del progetto di vita	Proceduralizzare, potenziare e incrementare percorsi ospedale-territorio entro il progetto di vita delle persone con disabilità, le loro famiglie, i Comuni\PdZ e le associazioni di famiglie, persone con disabilità e paziente (anche secondo le logiche del Community Building)

Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in: Medicina Interna/Neurologia/Anestesia e Rianimazione, equipollenti e/o affini.
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 22, comma 1, par. I), lett. c) e del CCNL 23.1.2024 – Area della Sanità.

Requisiti professionali

- Adeguata esperienza clinica in ambito di gestione ospedaliera e ambulatoriale di persone con disabilità grave;
- Adeguata esperienza nella progettazione ed implementazione di percorsi diagnostico terapeutici assistenziali in ambito di disabilità grave;
- Comprovate capacità di rapporto ed integrazione non solo con gli altri professionisti dell'ambito sanitario, ma anche con altre figure professionali dell'ambito psico-sociale, legale, gestionale.

Al Direttore Generale
Azienda Socio Sanitaria Territoriale
dei Sette Laghi
Viale Borri, 57
21100 VARESE VA

Oggetto: Richiesta di partecipazione alla procedura per il conferimento dell'incarico di Responsabile della STRUTTURA SEMPLICE DAMA.

_ I _ sottoscritt _____
(cognome e nome)

nat_ a _____ (Prov. di _____) il _____

dipendente in qualità di Dirigente Medico assegnato alla Struttura _____

dell'Ospedale _____

e-mail _____ matricola n. _____

CHIEDE

di poter partecipare alla procedura per il **conferimento dell'incarico di Responsabile della Struttura Semplice DAMA.**

A tal fine:

- Consapevole che, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali, secondo quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000;
- Consapevole che l'Amministrazione effettuerà i controlli previsti dalle norme vigenti, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000:

- ✓ di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali e di acconsentire al trattamento degli stessi nel rispetto delle disposizioni del Reg. UE n. 2016/679;
- ✓ di aver preso visione del testo integrale dell'avviso per il conferimento di incarico dirigenziale oggetto della presente procedura e di accettare senza riserve tutte le condizioni in esso contenute;
- ✓ di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici richiesti:
 - anzianità di almeno cinque anni in qualità di Dirigente Medico;

- valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi dell'art. 22, comma 1, par. 1), lett. C) CCNL 23.1.2024 – Area Sanità.

Allega pertanto, curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato e fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Data _____

FIRMA