



AVVISO INTERNO
RISERVATO AI DIRIGENTI MEDICI
PER AFFIDAMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DELLA
STRUTTURA SEMPLICE
DEGENZA RIABILITATIVA VARESE-ANGERA

Pubblicato su sito internet dell'Azienda
Il 20.8.2026

Scadenza ore 12,00
del 4.9.2026

1) PREMESSA

Si comunica che con deliberazione n. 573 del 10.7.2026 l'ASST Sette Laghi ha preso atto della DGR n. XII/6382 del 29.6.2026 avente ad oggetto "DGR n. XII/5589/2025 – Piani di Organizzazione Aziendale Strategici (POAS) 2022-2024 - determinazioni conseguenti", con allegato l'organigramma che prevede, tra l'altro, la Struttura in argomento.

2) OGGETTO E DURATA DELL'INCARICO

Questa Azienda pertanto, a seguito dell'approvazione della deliberazione sopra citata, intende conferire il seguente incarico di direzione di Struttura Semplice

DEGENZA RIABILITATIVA VARESE-ANGERA

AFFERENTE ALLA STRUTTURA COMPLESSA

RECUPERO E RIEDUCAZIONE FUNZIONALE

(vedi scheda analisi della posizione – Allegato 1)

la cui durata è fissata per un periodo di cinque anni.

Nell'eventualità che il Dirigente abbia con questa ASST un rapporto di lavoro a tempo determinato (anche in regime di convenzione) la durata dell'incarico non potrà essere superiore al termine dello stesso.

La durata dell'incarico potrà essere inoltre più breve nel caso sia disposta, con atto scritto e motivato del Direttore Generale, la revoca anticipata dell'incarico per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. o per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 61 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 o per il venir meno dei requisiti.

3) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La domanda potrà essere presentata dai Dirigenti Medici in servizio, i quali risultino essere in possesso del titolo di specializzazione in Medicina Fisica e Riabilitazione, del requisito di anzianità di almeno cinque anni e con valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 22, comma 1, par. 1), lett. c) del CCNL 23 gennaio 2024 – Area Sanità, nonché dei requisiti professionali specificati nella scheda di analisi della posizione, allegata al presente avviso.

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso così come la falsa dichiarazione di possesso dei requisiti indicati nella domanda di partecipazione alla procedura di cui trattasi, comporta l'automatica esclusione dalla selezione stessa, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa per dichiarazioni mendaci.

È garantita, ai sensi del D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006, pari opportunità tra uomini e donne.

4) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati potranno presentare la domanda, come da modello allegato (Allegato 2), entro il termine di scadenza previsto dal presente avviso.

La domanda potrà essere consegnata a mano all'ufficio protocollo di questa ASST o, in alternativa, al seguente indirizzo pec: protocollo@pec.asst-settelaghi.it.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio e pertanto le domande inoltrate dopo la scadenza, per qualunque causa, anche non imputabile al Dirigente (caso fortuito, forza maggiore, etc...), verranno escluse dalla procedura.

5) CONTENUTO DELLA DOMANDA E ALLEGATI

I Dirigenti Medici interessati dovranno presentare, entro la data e l'ora sopraindicate, la propria candidatura (redatta secondo l'allegato schema) corredata da un curriculum professionale e formativo aggiornato, in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, unitamente alla fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Il curriculum vitae dovrà contenere le attività di formazione, di studio e di didattica nonché le attività di ricerca e le pubblicazioni relative agli ultimi 5 anni.

6) PROCEDURA DI VALUTAZIONE

Le modalità di attribuzione dell'incarico sono statuite dal "Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi – Dirigenti Area Sanità– Revisione" approvato con deliberazione n. 407 del 20.06.2025.

La Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane, previa verifica del possesso dei previsti requisiti, trasmette le domande di partecipazione ad apposita Commissione individuata.

La suddetta Commissione procederà quindi alla valutazione comparata dei curricula dei candidati e sottoporrà gli stessi ad un colloquio e, al termine delle operazioni di valutazione, presenterà al Direttore Generale il/la candidato/a idoneo/a a cui conferire l'incarico.

La Commissione, nella valutazione e comparazione delle domande e dei curricula formativi e professionali, terrà conto:

- delle valutazioni del Collegio Tecnico;
- dell'area di disciplina o profilo di appartenenza;
- delle attitudini personali e capacità professionali e gestionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale;
- delle caratteristiche motivazionali dell'interessato, valutabili sulla base di un apposito colloquio di tipo non concorsuale;
- del criterio di rotazione, ove applicabile.

7) COLLOQUIO

I candidati verranno convocati tramite e-mail aziendale per l'espletamento del colloquio.

La mancata presentazione al colloquio verrà considerata come rinuncia all'incarico stesso, qualunque sia il motivo dell'assenza.

8) CONTRATTO

Il conferimento dell'incarico comporta la stipula di un contratto di incarico, per la durata dell'incarico stesso, che integra il contratto individuale di costituzione del

rapporto di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 15 del CCNL dell'Area Sanità siglato in data 23.1.2024.

L'entità della retribuzione dell'incarico è la seguente:

- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto esclusivo l'entità della retribuzione è il risultato della somma della parte fissa e della parte variabile aziendale della retribuzione di posizione attribuita alla Struttura Semplice, quantificata in un importo di € 16.237 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;
- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto non esclusivo, come previsto dall'art. 14, comma 9 del CCNL Area Sanità siglato in data 27.2.2026, l'entità della retribuzione è il 65% della sola parte fissa, quantificata in un importo di € 8.542,95 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;

Il Dirigente, al quale è conferito l'incarico di cui sopra, sarà sottoposto a valutazione, come previsto dall'art. 57 del CCNL 19.12.2019 - Area Sanità.

9) INFORMAZIONI

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Sviluppo Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi c/o Ospedale di Circolo di Varese - telefono 0332/393826 – 278076–278063 – 278913 (orari al pubblico: dal lunedì al giovedì dalle ore 10,30 alle ore 12,00 e dalle ore 14,00 alle ore 15,00 – il venerdì dalle ore 10,30 alle ore 12,00), e-mail:svilupporu@asst-settelaghi.it.

10) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i. è individuato quale Responsabile del presente procedimento la Dott.ssa Marialaura De Filippo, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

11) TRATTAMENTO DEI DATI

Per quanto concerne il trattamento dei dati, si rimanda all'Informativa al dipendente sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 2016/679/UE e della normativa privacy nazionale vigente, pubblicata sul sito aziendale al link: <https://www.asst-settelaghi.it/privacy1>.

12) DISPOSIZIONI FINALI

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, modificare o revocare il presente avviso senza che gli aspiranti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

L'Avviso è disponibile sul sito www.asst-settelaghi.it nella sezione "Lavora con noi" – "Personale" – "Bandi di concorso, Avvisi interni, Avvisi pubblici e Incarichi di Struttura Complessa".

Prot. n. 0072211/2026

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Marialaura De Filippo)



MARIALAURA DE FILIPPO
20.08.2026 10:24:44
GMT+01:00



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario



SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE INCARICO DI RESPONSABILE DI STRUTTURA SEMPLICE

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

- Denominazione della posizione: **Degenza Riabilitativa Varese-Angera**
 - Afferenza: Direzione Sanitaria - **S.C. Recupero e Rieducazione Funzionale**
 - Posizione ricopribile da personale: **Dirigente Medico in possesso del titolo di specializzazione in Medicina Fisica e Riabilitazione.**
-
- Coordinamento, in accordo con il Direttore di Struttura Complessa, della degenza riabilitativa di alta complessità per la presa in carico clinico-riabilitativa di pazienti non trasferibili in ambiti riabilitativi extraospedalieri.
Trattasi di pazienti che, per necessità di completamento di percorsi diagnostico-terapeutici postacuti e postintensivistici, richiedono una gestione multidisciplinare/condivisa in termini di disponibilità di diagnostica avanzata e/o di consulto/condivisione con caratteristiche di "urgenza/priorità" con specialisti di disciplina medica o chirurgica sia per intercorrenti riacutizzazioni che per scelte terapeutiche non procrastinabili.
 - Coordinamento, in accordo con il Direttore di Struttura Complessa, della degenza riabilitativa di alta complessità che effettua attività di medico "hospitalist" rivolto a pazienti degenti presso UO di medicina provenienti dalle UUOO di terapia intensiva con instabilità clinica ma già con bisogni riabilitativi complessi.
 - Coordinamento, in accordo con il Direttore di Struttura Complessa, della degenza riabilitativa di media/bassa complessità o di alta complessità riabilitativa su quadri clinici di amputazione che richiedono

una presa in carico riabilitativa multidisciplinare e inoltre per specifico trattamento postchirurgico riabilitativo di osteointegrazione.

Il percorso gestionale delle suddette attività riabilitative si svolge sulle sedi dei due presidi di competenza della UOS in base alla complessità dei bisogni clinico-riabilitativi. Nello specifico: presso il presidio di Varese verranno presi in carico i pazienti postacuti complessi con alti bisogni clinico/riabilitativi, presso il presidio di Angera verranno presi in carico pazienti con maggiore stabilità clinica e bisogni riabilitativi.

Il presidio di Angera accoglierà inoltre pazienti di competenza riabilitativa su patologia cronica neurologica riacutizzata/complicata anche provenienti dal domicilio o pazienti con bisogni riabilitativi estensivi che non trovano una locazione in sedi extraospedaliere.

Il presidio di Angera sarà riferimento per la presa in carico riabilitativa di pazienti con esiti di amputazione con un percorso che, dalla fase postacuta, potrà offrire un trattamento globale multifattoriale con possibilità di estendere l'offerta di cura, in particolari selezionati quadri clinici, a trattamenti più avanzati quale l'osteointegrazione.

- Coordinamento, in accordo con il Direttore di Struttura Complessa, della degenza riabilitativa di alta complessità che coordina ed effettua attività di "Visita di consulenza fisiatrice" rivolta ai reparti per acuti che ospitano pazienti con patologie multi organo complesse (non monodistrettuali semplici) che, in quanto tali, richiedono una competenza ed esperienza riabilitativa che consideri oltre al deficit funzionale anche le problematiche cliniche vitali.

1) RESPONSABILITÀ

- E' Responsabile dal punto di vista clinico in eligendo e in vigilando nel coordinare i medici che abbiano le documentabili competenze adeguate ad effettuare le attività come descritte.
- In collaborazione con la Direzione della Struttura Complessa garantisce il monitoraggio dei volumi prestazionali, coordinando la raccolta dei dati e verificando altresì il corretto invio agli organi competenti.
- Collabora per la gestione del rispetto della qualità e della tempistica dei flussi previsti.
- E' Responsabile dal punto di vista amministrativo della puntuale codifica della SDO.
- Collabora con il Direttore della Struttura Complessa per la formulazione di proposte di budget e risponde del conseguimento degli obiettivi assegnati.

- Individua e propone al Direttore della Struttura Complessa di afferenza le eventuali aree di sviluppo e miglioramento o risoluzione di criticità.
- Assicura l'adozione di linee guida e protocolli diagnostico terapeutici aziendali e in accordo con le indicazioni regionali, nazionali e le principali società scientifiche.

**Al Direttore Generale
Azienda Socio Sanitaria Territoriale
dei Sette Laghi**
Viale Borri, 57
21100 VARESE VA

Oggetto: Richiesta di partecipazione alla procedura per il conferimento dell'incarico di Responsabile della STRUTTURA SEMPLICE DEGENZA RIABILITATIVA VARESE-ANGERA.

_ I _ sottoscritt _____
(cognome e nome)

nat_ a _____ (Prov. di _____) il _____

dipendente in qualità di Dirigente Medicoassegnato alla Struttura _____

dell'Ospedale _____

e-mail _____ matricola n. _____

CHIEDE

di poter partecipare alla procedura per il **conferimento dell'incarico di Responsabile della Struttura Semplice Degenza Riabilitativa Varese-Angera.**

A tal fine:

- Consapevole che, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali, secondo quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000;
- Consapevole che l'Amministrazione effettuerà i controlli previsti dalle norme vigenti, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000:

- ✓ di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali e di acconsentire al trattamento degli stessi nel rispetto delle disposizioni del Reg. UE n. 2016/679;
- ✓ di aver preso visione del testo integrale dell'avviso per il conferimento di incarico dirigenziale oggetto della presente procedura e di accettare senza riserve tutte le condizioni in esso contenute;
- ✓ di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici richiesti:
 - anzianità di almeno cinque anni in qualità di Dirigente Medico;

- valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi dell'art. 22, comma 1, par.l), lett. c) CCNL 23.1.2024 – Area Sanità.

Allega pertanto, curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato e fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Data _____

FIRMA