



AVVISO INTERNO RISERVATO AI DIRIGENTI MEDICI

PER AFFIDAMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DELLA

STRUTTURA SEMPLICE MEDICINA BASSA INTENSITA'

**Pubblicato su sito internet dell'Azienda
il 3.5.2023**

**Scadenza ore 12,00
del 17.5.2023**

1) PREMESSA

Si comunica che con deliberazione n. 507 del 22.9.2022, l'ASST dei Sette Laghi ha preso atto della DGR XI/6963 del 19.9.2022 avente ad oggetto "Approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Sette Laghi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, c. 4 della Legge Regionale n. 33 del 30.12.2009 e s.m.i., come modificata con Legge Regionale n. 22 del 14.12.2021", con allegato l'organigramma che prevede, tra l'altro, la Struttura in argomento.

2) OGGETTO E DURATA DELL'INCARICO

Questa Azienda pertanto, a seguito dell'approvazione della deliberazione sopra citata, intende conferire il seguente incarico di direzione di Struttura Semplice

MEDICINA BASSA INTENSITA'

affidente alla Struttura Complessa

MEDICINA GENERALE VARESE

(vedi scheda analisi della posizione allegata – Allegato 1)

la cui durata è fissata per un periodo di cinque anni.

Nell'eventualità che il Dirigente abbia con questa ASST un rapporto di lavoro a tempo determinato (anche in regime di convenzione) la durata dell'incarico non potrà essere superiore al termine dello stesso.

La durata dell'incarico potrà essere inoltre più breve nel caso sia disposta, con atto scritto e motivato del Commissario Straordinario, la revoca anticipata dell'incarico per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. o per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 61 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 o per il venir meno dei requisiti.

3) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La domanda potrà essere presentata dai Dirigenti Medici in servizio, i quali risultino essere in possesso del titolo di specializzazione in Medicina Interna e/o in discipline equipollenti/affini, del requisito di anzianità di almeno cinque anni e con valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità.

Potranno partecipare all'avviso i Dirigenti Medici assegnati al Dipartimento di Area Medica, nonché i Dirigenti Medici in possesso dei sopracitati requisiti.

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso così come la falsa dichiarazione di possesso dei requisiti indicati nella domanda di partecipazione alla procedura di cui trattasi, comporta l'automatica esclusione dalla selezione stessa, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa per dichiarazioni mendaci.

È garantita, ai sensi del D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006, pari opportunità tra uomini e donne.

4) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati potranno presentare la domanda, come da modello allegato (Allegato 2), entro il termine di scadenza previsto dal presente avviso.

La domanda dovrà essere inoltrata al seguente indirizzo di posta elettronica: ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio e pertanto le domande inoltrate dopo la scadenza, per qualunque causa, anche non imputabile al Dirigente (caso fortuito, forza maggiore, etc...), verranno escluse dalla procedura.

5) CONTENUTO DELLA DOMANDA E ALLEGATI

I Dirigenti Medici interessati dovranno presentare, entro la data e l'ora sopraindicate, la propria candidatura (redatta secondo l'allegato schema) corredata da un curriculum professionale e formativo aggiornato, in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto.

Il curriculum vitae dovrà contenere le attività di formazione, di studio e di didattica nonché le attività di ricerca e le pubblicazioni relative agli ultimi 5 anni.

6) PROCEDURA DI VALUTAZIONE

Le modalità di attribuzione dell'incarico sono statuite dal Regolamento aziendale vigente in materia di affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali – Dirigenti Area Sanità, approvato con deliberazione n. 62 del 10.2.2023.

La Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane, previa verifica del possesso dei previsti requisiti, trasmette le domande di partecipazione ad apposita Commissione individuata.

Per la valutazione dei titoli e del colloquio, la Commissione Esaminatrice ha complessivamente a disposizione n. 50 punti che saranno così ripartiti:

- Titoli: punti 25
- Colloquio: punti 25.

Il superamento della selezione è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo espresso in termini numerici di almeno 25/50.

La suddetta Commissione procederà alla valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e sottoporrà gli stessi ad un colloquio e, al termine delle operazioni di valutazione, presenterà al Commissario Straordinario il/la candidato/a idoneo/a a cui conferire l'incarico.

Nella valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e durante l'espletamento del colloquio, la Commissione terrà particolarmente in considerazione della pregressa e comprovata esperienza nell'ambito della materia oggetto dell'avviso, nonché delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza.

Verranno altresì valutate le competenze manageriali ed organizzative.

7) COLLOQUIO

I candidati verranno convocati tramite e-mail aziendale per l'espletamento del colloquio.

La mancata presentazione al colloquio verrà considerata come rinuncia all'incarico stesso, qualunque sia il motivo dell'assenza.

8) CONTRATTO

Il conferimento dell'incarico comporta la stipula di un contratto di incarico, per la durata dell'incarico stesso, che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 11 del CCNL dell'Area Sanità siglato in data 19.12.2019.

L'entità della retribuzione dell'incarico è la seguente:

- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto esclusivo l'entità della retribuzione è il risultato della somma della parte fissa e della parte variabile aziendale della retribuzione di posizione attribuita alla Struttura Semplice, quantificata in un importo di € 14.088 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;
- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto non esclusivo, come previsto dall'art. 91, comma 11 del CCNL Area Sanità siglato in data 19.12.2019, l'entità della retribuzione è il 55% della sola parte fissa, quantificata in un importo di € 6.050 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;

Il Dirigente, al quale è conferito l'incarico di cui sopra, sarà sottoposto a valutazione, come previsto dall'art. 57 del C.C.N.L. 19.12.2019 - Area della Sanità.

9) INFORMAZIONI

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Sviluppo Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi c/o Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese - telefono 0332/393826 - 278076- 278063 (orari al pubblico: dal lunedì al giovedì dalle ore 10,30 alle ore 12,00 e dalle ore 14,00 alle ore 15,00 – il venerdì dalle ore 10,30 alle ore 12,00).

10) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i. è individuato quale Responsabile del presente procedimento la Dott.ssa Elena Rebora, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

11) TRATTAMENTO DEI DATI

Per quanto concerne il trattamento dei dati, si rimanda all'Informativa al dipendente sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 2016/679/UE e della normativa privacy nazionale vigente, pubblicata sul sito aziendale al link: <https://www.asst-settelaghi.it/privacy1>.

12) DISPOSIZIONI FINALI

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, modificare o revocare il presente avviso senza che gli aspiranti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

L'Avviso è disponibile sul sito www.asst-settelaghi.it nella sezione "Lavora con noi" – "Personale" – "bandi di concorso".

Prot. n. 29150

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Elena Rebora)





Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario**SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE**

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
SC MEDICINA GENERALE VARESE	STRUTTURA SEMPLICE

Denominazione della posizione: SS MEDICINA BASSA INTENSITA'**Mission e rilevanza strategica:**

La struttura semplice è costituita da un'equipe di medici internisti, adeguatamente formati, la cui principale mission è quella di prendere in carico pazienti complessi, fragili, multiproblematici, in gran parte politraumatizzati, affetti da gravi cerebrolesioni acquisite, lesioni midollari traumatiche, esiti chirurgici complessi, immediatamente dopo la dimissione da parte delle UU.OO. di terapia intensiva del Presidio di Varese.

I pazienti sopra indicati hanno generalmente iter clinici iperacuti e prolungati, presentano un alto tasso di comorbidità infettive, emorragiche, nutrizionali e metaboliche. Sono frequentemente portatori di presidi sanitari quali cannule tracheostomiche, presidi nutrizionali, drenaggi chirurgici, ortesi di stabilizzazione o tutela, accessi venosi centrali. Tali pazienti hanno inizialmente bisogno di continuare il proprio percorso in una degenza ordinaria poiché le loro condizioni cliniche non ne consentono ancora il trasferimento in strutture di minore intensità.

La SS ha quindi una duplice funzione: in primo luogo la completa definizione e stabilizzazione dei problemi che hanno determinato il ricovero; in secondo luogo, una forte impronta riabilitativa, che mira ad anticipare interventi abitualmente riservati ad un setting meno acuto della degenza ordinaria e più prettamente di recupero funzionale. Tale intervento ha l'obiettivo di ottimizzare le tempistiche di ricovero, ridurre la presenza di presidi invasivi e le complicanze legate all'assistenza permettendo un più rapido e completo recupero delle funzioni perse e delle autonomie personali. Come obiettivo ulteriore sarà inoltre auspicabile una più veloce dimissione e una più fluida presa in carico da parte delle strutture riabilitative esterne all'azienda.

Le caratteristiche della SS sopra descritte rendono indispensabile una stretta collaborazione con l'UO di Recupero e Rieducazione Funzionale, condividendo spazi fisici, protocolli di lavoro, obiettivi clinici, progettualità, personale sanitario

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi

Direzione e sede: viale Borri 57 - 21100 Varese - www.asst-settelaghi.it - P.Iva e C.F. 03510050127

Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane – ufficio sviluppo risorse umane

c/o Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi, v.le Borri 57, 21100 Varese

Tel. 0332.393826- 278063 -278076 e-mail: svilupporu@asst-settelaghi.it

riabilitativo allo scopo di integrare le specifiche professionalità cliniche in una modalità operativa di equipe multidisciplinare, sia nella selezione dei pazienti sia nella definizione dei loro piani diagnostico terapeutici.

La SS dovrà inoltre integrarsi nei protocolli di gestione del paziente politraumatizzato e, più in generale, del paziente con grave cerebrolesione acquisita, contribuendo al pieno sviluppo dell'azienda quale Trauma Center.

Responsabilità:

Il responsabile della Struttura Semplice:

- Organizza sia l'attività "di base", del personale sanitario, sia le proposte operative innovative, confrontandosi col Direttore della Struttura Complessa.
- È responsabile dell'erogazione delle prestazioni appropriate, assicurando l'unitarietà e la continuità degli interventi con un uso razionale ed equo delle risorse, centrandoli sui bisogni delle persone.
- Coordina e supervisiona le attività dell'equipe di Medici Internisti che si occupano della gestione di questi pazienti, inclusa la comunicazione di informazioni diagnostiche e prognostiche ai pazienti o, quando necessario, ai loro referenti.
- Interagisce con i diversi ruoli nel rispetto delle funzioni e delle autonomie/responsabilità.
- In particolare, condivide con i medici della U.O. di RRF che si occupano della degenza riabilitativa la definizione di modalità di lavoro che, nel pieno rispetto delle competenze clinico-specialistiche delle figure presenti, permettano una gestione multidisciplinare delle persone in cura.
- Collabora con il Direttore della Struttura Complessa alla pianificazione e alla realizzazione di progetti specificamente dedicati alla ottimizzazione dei protocolli gestionali della tipologia di pazienti di cui la SS si occupa, coordinandosi con le altre UU.OO aziendali che condividono gli stessi obiettivi.
- Partecipa ai processi formativi proponendo e sviluppando in particolare percorsi in ordine all'area tematica della struttura di competenza.
- In collaborazione con la Direzione della Struttura Complessa garantisce il monitoraggio, coordina la raccolta dei dati e ne verifica il corretto invio agli organi competenti.
- Collabora per la gestione del rispetto della qualità e della tempistica dei flussi previsti.
- Collabora con il Direttore della Struttura Complessa per la formulazione di proposte di budget e risponde del conseguimento degli obiettivi assegnati.

Risorse umane e strumentali (solo per incarichi gestionali)

Risorse in dotazione alla Struttura Complessa di appartenenza.

Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	INDIRETTA
Direttore Sanitario	INDIRETTA
Direttore Amministrativo	INDIRETTA
Direttore Socio Sanitario	INDIRETTA
Direttori di Dipartimento	DIRETTA
Medici di Direzione Medica	INDIRETTA
Referenti Professioni Sanitarie	INDIRETTA
Gestione Operativa	INDIRETTA
Direttore di S.C.	DIRETTA

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Selezione dei pazienti che vengono accettati nella SS	Ottimizzare le risorse destinando al percorso multidisciplinare pazienti con potenzialità di recupero
Collaborazione con il personale della RRF per favorire una rapida presa in carico riabilitativa adottando protocolli di cura condivisi	Riduzione delle complicanze legate all'assistenza in particolare infettive
	Riduzione in sicurezza delle tempistiche di utilizzo di presidi sanitari invasivi
	Favorire un più rapido ed efficace trasferimento presso le strutture riabilitative esterne all'azienda
	Riduzione globale delle degenze dei pazienti di interesse della SS
Riduzione del tasso di rientro dalle strutture riabilitative	Valutazione del tasso di re ricovero
Creazione di percorsi gestionali per i pazienti di interesse della SS	Implementazione nella pratica clinica dei PDTA

Requisiti formali:

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Medicina Interna, equipollenti e/o affini.
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità;
- assegnati al Dipartimento di Area Medica;

Requisiti professionali:

- Il Medico dovrà avere adeguata esperienza nella promozione e nella cultura di adozione di modelli di cura mirati a criteri di qualità, appropriatezza ed efficacia delle prestazioni erogate.
- Il Medico dovrà avere adeguata esperienza nel trattamento di quadri clinici complessi di interesse multidisciplinare e ottime capacità di relazione e interazione con specialisti di altre aree e discipline. Dovrà avere adeguata capacità nel promuovere il lavoro di equipe, armonizzando e valorizzando al meglio la molteplicità delle figure professionali coinvolte nella SS
- Il Medico dovrà conoscere le modalità operative dell'ambito intensivistico, chirurgico/traumatologico e, soprattutto, dell'ambito riabilitativo. Dovrà avere conoscenze delle modalità di lavoro e degli obiettivi del personale sanitario riabilitativo che collabora con la SS
- Il Medico dovrà avere competenze nell'utilizzo e nella gestione di presidi sanitari quali cannule tracheostomiche, presidi per nutrizione enterale, CVC, drenaggi chirurgici etc, dovrà inoltre avere competenze nella gestione della malnutrizione, della disfagia e delle lesioni da pressione.
- Il Medico dovrà avere competenze relazionali nell'approccio e nella corretta comunicazione di notizie cliniche e prognostiche che determinano grave impatto sulla qualità di vita e sulle prospettive di autonomia futura
- Il Medico dovrà collaborare con le figure aziendali preposte al trasferimento dei pazienti per l'identificazione delle strutture riabilitative ottimali per ciascun quadro clinico anche tramite il contatto diretto con i referenti clinici delle stesse

Allegato 2

**Al Commissario Straordinario
Azienda Socio Sanitaria Territoriale
dei Sette Laghi**
Viale Borri, 57
21100 VARESE VA

Oggetto: Richiesta di partecipazione alla procedura per il conferimento dell'incarico di Responsabile della STRUTTURA SEMPLICE MEDICINA BASSA INTENSITA'.

_ I _ sottoscritt _____
(cognome e nome)

nat_ a _____ (Prov. di _____) il _____

dipendente in qualità di Dirigente Medico assegnato alla Struttura _____

dell'Ospedale _____

CHIEDE

di poter partecipare alla procedura per il **conferimento dell'incarico di Responsabile della Struttura Semplice MEDICINA BASSA INTENSITA'.**

A tal fine:

- Consapevole che, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali, secondo quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000;
- Consapevole che l'Amministrazione effettuerà i controlli previsti dalle norme vigenti, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000:

- ✓ di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali e di acconsentire al trattamento degli stessi nel rispetto delle disposizioni del Reg. UE n. 2016/679;

10

- ✓ di aver preso visione del testo integrale dell'avviso per il conferimento di incarico dirigenziale oggetto della presente procedura e di accettare senza riserve tutte le condizioni in esso contenute;
- ✓ di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici richiesti:
 - anzianità di almeno cinque anni nel SSN in qualità di Dirigente Medico;
 - valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità.

Allega pertanto, curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato.

Data _____

FIRMA