S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Direttore: Dott.ssa Marialaura De Filippo

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO LIBERO PROFESSIONALE PER ASSISTENTE SOCIALE per la realizzazione del progetto "La cura dei soggetti con disturbo dello spettro autistico: Progetto AUTINCA"

Pubblicato sul sito internet aziendale il 17.4.2025

SCADENZA ORE 12,00 DEL 28.4.2025

Questa Amministrazione in esecuzione di deliberazione n. 265 del 16.4.2025 ha indetto Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico libero professionale per

ASSISTENTE SOCIALE

per la realizzazione dell'allegato progetto

"La cura dei soggetti con disturbo dello spettro autistico: Progetto AUTINCA"

alle seguenti condizioni:

struttura di riferimento: ***Struttura Complessa Psichiatria Varese;***

durata della collaborazione: ***a decorrere dalla data che verrà indicata nel disciplinare d'incarico e sino al 31.3.2026;***

compenso complessivo: ***Euro 12.383,80 omnicomprensivi, di ogni eventuale onere per contributo integrativo, per rivalsa INPS, IVA se dovuta, bollo, che verrà corrisposto in ragione delle prestazioni effettivamente rese con periodicità mensile.***
Il compenso verrà liquidato ed accreditato al professionista previa presentazione di regolare fattura elettronica entro i primi 10 giorni del mese successivo alla prestazione.
La fattura elettronica dovrà obbligatoriamente contenere, pena scarto dal sistema, i riferimenti dell'ordine elettronico (nr. ordine, data ordine, identificativo endpoint) con il seguente format:
Numero ordine: RU-XXXX-YYY (X=Anno di riferimento, Y=Numero ordine)
Data ordine: GG/MM/AAAA
Endpoint: #P7QLC5#

La corresponsione del compenso potrà avere luogo anche con cadenza mensile in ragione dello stato di avanzamento dell'attività affidata, sempre previa presentazione di regolare fattura.
Non sono previsti rimborsi per spese di viaggio o altre spese comunque denominate.

modalità: ***il Direttore del Dipartimento di Area della Salute Mentale, Prevenzione e Cura delle Dipendenze concorderà con il professionista l'attività in relazione ai contenuti del progetto.***

Per l'ammissione agli incarichi gli aspiranti devono essere in possesso dei requisiti generali e specifici come segue:

1. *cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea.*
   Secondo quanto stabilito dall'art. 38, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della Legge 6.8.2013 n. 97, possono accedere all'avviso:
   familiari di cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
   oppure
   cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" o di "protezione sussidiaria"(sono considerati familiari, secondo la Direttiva Comunitaria n. 2004/28/CE, il coniuge del migrante, i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni a carico e quelli del coniuge, gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge);

2. *idoneità fisica all'impiego che verrà accertata dall'Azienda, prima dell'immissione in servizio;*

3. *laurea di primo livello in Servizio Sociale (classe L-39) o altro titolo equipollente/equiparato ai sensi della normativa vigente;*

4. *iscrizione all'Albo Professionale. L'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.*

Verrà conferito l'incarico a quel candidato che, in possesso dei requisiti richiesti, superi un colloquio valutativo cui verrà sottoposto da parte di apposita Commissione.

I punteggi per il colloquio e per la valutazione dei titoli posseduti dai candidati sono i seguenti:

COLLOQUIO	60 punti
VALUTAZIONE DEI TITOLI	40 punti di cui 10 per i titoli di carriera 5 per i titoli accademici e di studio 10 per pubblicazioni e titoli scientifici 15 per il curriculum formativo e professionale.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari al 60% del punteggio massimo attribuibile allo stesso (minimo punti 36).

La Commissione valuterà i titoli prodotti o autocertificati dai candidati attinenti all'incarico da conferire.

La domanda dovrà essere formulata secondo lo schema allegato.

Alla domanda dovranno essere allegati:

~ *curriculum formativo e professionale in carta semplice, datato e firmato dal concorrente;*

~ *pubblicazioni o certificazioni relative ai titoli che ritenga opportuno presentare agli effetti delle valutazioni di merito e della formazione della graduatoria, compreso eventuale foglio matricolare o stato di servizio a documentazione del servizio militare (legge 24.12.1986 n. 958).*

I documenti allegati alla domanda di partecipazione all'avviso, possono essere prodotti secondo le seguenti modalità:

- in fotocopia semplice con dichiarazione di conformità all'originale, formulata nel contesto della domanda di ammissione, secondo le indicazioni riportate nella stessa;

- in fotocopia semplice unitamente ad una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà separata dalla domanda di ammissione, con cui si attesta che gli stessi sono conformi all'originale. La sottoscrizione di tale dichiarazione non è soggetta ad autenticazione ove sia accompagnata da copia fotostatica fronte/retro, non autenticata, di un documento di identità; non saranno prese in considerazione le dichiarazioni sostitutive che non siano accompagnate dalle copie dei documenti dichiarati conformi all'originale;

- autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla vigente normativa. L'autocertificazione dei titoli deve contenere tutti gli elementi necessari per una valutazione di merito. In particolare per i servizi prestati deve essere attestato l'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, le posizioni funzionali o le qualifiche e l'eventuale disciplina ricoperte, le date iniziali e finali del servizio con l'indicazione del tipo di rapporto (determinato/indeterminato, tempo parziale con relativa percentuale), eventuali periodi di sospensione del rapporto, nonchè se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. n. 761/1979. In caso positivo, il candidato deve precisare la misura della riduzione del punteggio. La suddetta autocertificazione deve essere accompagnata da copia fotostatica fronte/retro di un documento di identità del sottoscrittore.

Qualora le autocertificazioni e le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà risultassero incomplete o imprecise e non siano redatte secondo le modalità sopra indicate, non saranno valutate.

Non si terrà conto dei titoli che non siano chiaramente identificabili, nonchè dei titoli che il candidato abbia solo dichiarato di possedere senza produrli secondo le modalità sopra precisate entro la data di scadenza del presente avviso.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40, comma 1, del D.P.R. 445/2000, così come modificato dall'art. 15 della Legge n. 183 del 12.11.2011 "Le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47".

A parità di punteggio nella graduatoria finale verrà data applicazione all'art. 2, comma 9, della Legge 16 giugno 1998 n. 191.

Si precisa che questa Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (artt. 7 e 57 - D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 – D.Lgs. 11.4.2006 n. 198 – D.Lgs 25.1.2010 n. 25).

Le domande dovranno pervenire alla Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane della Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi.

La presentazione della domanda di partecipazione potrà avvenire, sempre entro il suddetto termine perentorio, ***esclusivamente*** mediante invio al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: *protocollo@pec.asst-settelaghi.it*.

La validità dell'invio telematico è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) personale; non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria del candidato o di altra persona, anche se indirizzata alla suindicata casella PEC dell'Azienda. L'invio telematico della domanda e dei relativi allegati, in un unico file in formato PDF, deve avvenire tramite l'utilizzo della posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato, esclusivamente all'indirizzo mail sopra indicato.

La domanda di partecipazione contenente tutta la documentazione deve essere predisposta in un unico file PDF.

La sottoscrizione della domanda da parte del candidato è consentita con le seguenti modalità:

- con firma digitale e con certificato rilasciato da un certificatore accreditato;
oppure
- con firma autografa e scansione della documentazione (compresa scansione fronte/retro di un valido documento di identità).

Le domande inviate ad altra casella di posta elettronica, diversa da quella indicata, non verranno prese in considerazione.

Nella PEC di trasmissione della domanda l'oggetto dovrà chiaramente indicare l'avviso pubblico al quale si chiede di partecipare, nonchè nome e cognome del candidato.

Le suddette modalità di trasmissione elettronica della domanda e della documentazione di ammissione all'avviso si intendono tassative.

Il termine è perentorio e non si terrà conto delle domande, dei documenti e dei titoli pervenuti dopo la scadenza del termine stesso.

Si informa che, ai sensi del Regolamento U.E. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.4.2016 integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 10.8.2018 n. 101:
- i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane di questa Azienda e trattati per le finalità di gestione della presente procedura e del rapporto di lavoro instaurato;
- il trattamento viene effettuato con strumenti cartacei ed informatici a disposizione degli uffici;
- i dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche interessate alla posizione giuridico-economica dei candidati;
- il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena

l'esclusione dalla selezione;

- il responsabile del trattamento è il Dirigente responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- l'interessato gode dei diritti dettati dalla normativa vigente in materia, tra i quali il diritto di recesso ai dati che lo riguardano, il diritto di rettificare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendosi alla Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

La data, ora e sede dello svolgimento del colloquio saranno pubblicate sul sito internet dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi (http://www.asst-settelaghi.it nella sezione "Lavora con Noi" – "Personale" - "Bandi di Concorso").

La comunicazione che verrà pubblicata sul sito internet avrà valore di notifica a tutti gli effetti senza necessità di ulteriori comunicazioni.

L'incarico è conferibile previa presentazione all'Azienda della copia della polizza assicurativa che dovrà coprire:

~ il rischio RCT, con un massimale non inferiore a Euro 1.500.000,00, con la precisazione che fra i terzi devono essere ricompresi anche tutti i dipendenti dell'Azienda e tutti coloro che vi prestano attività in virtù di rapporti convenzionali, o in quanto titolari di incarichi libero-professionali o di collaborazione coordinata e continuativa;

~ il rischio infortuni, con un massimale non inferiore a Euro 207.000,00 per morte e non inferiore a Euro 258.000,00 per invalidità permanente.

Il vincitore, al momento della sottoscrizione del relativo disciplinare di incarico, dovrà inoltre inviare all'indirizzo di posta elettronica certificata *protocollo@pec.asst-settelaghi.it* un curriculum vitae e professionale in formato europeo privo di dati personali/sensibili e della firma autografa (indicando la dicitura "f.to nome cognome – es f.to Mario Rossi) in quanto, in ossequio ai contenuti del D.Lgs. n. 33/2013, questo documento verrà pubblicato sul sito internet Aziendale ed è consultabile da chiunque.

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi telefonicamente all'Ufficio Concorsi dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi c/o Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese - telefono 0332-278917-278918-278919 (orari al pubblico: dal lunedì al giovedì dalle ore 10,30 alle ore 12,00 e dalle ore 14,00 alle ore 15,00 – il venerdì dalle ore 10,30 alle ore 12,00).

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, modificare o revocare il presente avviso senza che gli aspiranti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

Varese, 17.4.2025

Prot. n. 33199 del 17.4.2025

ASST Sette Laghi

Al Direttore Generale
Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Viale Borri, 57 - 21100 VARESE VA

_ l _ sottoscritt _

_____
(cognome)

_____
(nome)

nat_ a _____ (Prov. di _____)

il _____ Codice Fiscale _____

P.IVA _____
(da possedere al momento della stipulazione del contratto)

e residente in _____ (Prov. di _____)

Via _____ n. _____ C.A.P. _____

N. Telefono _____

indirizzo e-mail _____

indirizzo di posta elettronica certificata _____

CHIEDE

di poter partecipare all'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico libero professionale per **Assistente Sociale per la realizzazione del progetto "La cura dei soggetti con disturbo dello spettro autistico: Progetto AUTINCA".**

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, per il caso di dichiarazione mendace e falsità in atti, dichiara:

1. ☐ di essere in possesso della cittadinanza italiana;
☐ di essere (per i cittadini italiani appartenenti ad uno stato della UE) cittadino/a dello stato di_____
☐ di essere familiare di cittadino di uno stato membro dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno stato membro, che è titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
☐ cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" o di "protezione sussidiaria";

2. ☐ di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____
☐ di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per il seguente motivo_____

3. ☐ di non aver subito condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso
☐ di aver subito le seguenti condanne penali _____
☐ di avere i seguenti procedimenti penali in corso _____

4. ☐ di essere in possesso dei seguenti diplomi di Laurea in:

_____
(***indicare la tipologia e la classe di appartenenza)***
conseguito presso _____ il _____

_____
(***indicare la tipologia e la classe di appartenenza)***
conseguito presso _____ il _____

5. ☐ di essere iscritto all'ordine _____
di _____ al n. _____ dal _____

6. ☐ di aver prestato i seguenti servizi alle dipendenze di:

▶ denominazione Ente/Azienda _____
(indicare se Ente Pubblico o Istituto Accreditato o Istituto Privato non accreditato)
Via/Piazza _____ n. _____
Città _____ CAP _____
profilo _____ disciplina _____
presso Struttura/Servizio_____
☐ dipendente a tempo indeterminato/determinato dal _____ al _____
0 tempo pieno/unico *(giorno/mese/anno)* *(giorno/mese/anno)*
0 tempo definito
0 tempo ridotto (n. ore settimanali _____)
☐ con contratto libero/professionale (ore settimanali _____) dal _____ al _____
(giorno/mese/anno) *(giorno/mese/anno)*

▶ denominazione Ente/Azienda _____
(indicare se Ente Pubblico o Istituto Accreditato o Istituto Privato non accreditato)
Via/Piazza _____ n. _____
Città _____ CAP _____
profilo _____ disciplina _____
presso Struttura/Servizio_____
☐ dipendente a tempo indeterminato/determinato dal _____ al _____
0 tempo pieno/unico *(giorno/mese/anno)* *(giorno/mese/anno)*
0 tempo definito
0 tempo ridotto (n. ore settimanali _____)
☐ con contratto libero/professionale (ore settimanali _____) dal _____ al _____
(giorno/mese/anno) *(giorno/mese/anno)*

▶ denominazione Ente/Azienda _____
(indicare se Ente Pubblico o Istituto Accreditato o Istituto Privato non accreditato)
Via/Piazza _____ n. _____
Città _____ CAP _____
profilo _____ disciplina _____
presso Struttura/Servizio_____

☐ dipendente a tempo indeterminato/determinato dal _____ al _____
0 tempo pieno/unico *(giorno/mese/anno)* *(giorno/mese/anno)*
0 tempo definito
0 tempo ridotto (n. ore settimanali _____)
☐ con contratto libero/professionale (ore settimanali _____) dal _____ al _____
(giorno/mese/anno) *(giorno/mese/anno)*

7. ☐ di aver fruito dei seguenti periodi di aspettativa senza assegni:
dal _____ al _____ per i seguenti motivi _____
dal _____ al _____ per i seguenti motivi _____
dal _____ al _____ per i seguenti motivi _____

8. ☐ che *non ricorrono* le condizioni di cui all'art. 46 del D.P.R. 761/79 relativamente all'aggiornamento professionale obbligatorio (da precisare solo in caso di rapporto di lavoro dipendente presso Aziende Sanitarie);
☐ che *ricorrono* le condizioni di cui all'art. 46 del D.P.R. 761/79 relativamente all'aggiornamento professionale obbligatorio (da precisare solo in caso di rapporto di lavoro dipendente presso Aziende Sanitarie);

9. ☐ di non essere stato licenziato/a, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione;

10. ☐ di essere fisicamente idoneo/a allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a concorso;

11. ☐ di essere nei riguardi degli obblighi militari nella seguente posizione: _____

12. ☐ di appartenere a categorie con diritto a preferenze ai sensi della normativa statale:
_____

13. ☐ che ogni eventuale comunicazione relativa alla presente domanda venga fatta al seguente indirizzo, impegnandosi a comunicare le eventuali successive variazioni ed esonera la ASST Sette Laghi da qualsiasi responsabilità in caso di sua irreperibilità:
via/piazza _____ n. ____ cap _____
Città _____ Prov. _____Tel n. _____

14. ☐ che i documenti allegati alla presente istanza, numerati da 1 a ____ sono conformi agli originali, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;

15. ☐ di manifestare il proprio consenso affinchè i dati personali possano essere trattati nel rispetto del D.Lgs 30.6.2003 n. 196 e smi nonché dal Regolamento UE 2016/679 (GDPR), per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

16. Per i cittadini dell'Unione Europea:
☐ di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza
ovvero (specificare i motivi in caso negativo) _____
☐ di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Data _____

FIRMA

_____

AUTENTICAZIONE DI SOTTOSCRIZIONE OMESSA AI SENSI DELL'ART. 38, COMMA 3, DEL D.P.R. 28.12.2000 N. 445

Note: devono essere contrassegnate tutte le caselle corrispondenti alle dichiarazioni effettuate

SOTTOSCRIZIONE NON IN PRESENZA DEL DIPENDENTE ADDETTO

☐ Allegato alla presente, fotocopia documento di identità n. _____

rilasciato il _____ da _____

ALLEGATO A

Giunta Regionale della Lombardia
Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale

SCHEDA DI PROGETTO		
1	**TITOLO DEL PROGETTO PER ESTESO**	*La cura dei soggetti con disturbo dello spettro autistico (ASD):* definizione di una rete territoriale che possa attuare un intervento precoce con una presa in carico volta a garantire la continuità di cura, l'integrazione e l'inclusione sociale e lavorativa dei soggetti con Disturbo dello Spettro Autistico (Decreto 6 febbraio 2023 *"Criteri e modalità di utilizzazione dei fondi per la cura dei soggetti con disturbo dello spettro autistico per l'anno 2021"*): Progetto Autinca

2	**REGIONE/PROVINCIA RESPONSABILE DEL PROGETTO**	**REGIONE LOMBARDIA**

3	**REFERENTE REGIONALE RESPONSABILE DEL PROGETTO**	***Cognome Nome Responsabile***	ROSETTA GAGLIARDO
		Ruolo e qualifica	DIRIGENTE DIRETTORE UO RETE TERRITORIALE
		Recapiti telefonici	02/67653659
		e- mail	rosetta_gagliardo@regione.lombardia.it

4	**DURATA COMPLESSIVA DEL PROGETTO**	**Data inizio prevista**	**Data termine prevista**
		1° luglio 2023	31 dicembre 2026

5	**ESITI DELLE RICOGNIZIONI DEI FABBISOGNI**	A seguito di una ricognizione dei fabbisogni di personale, utilizzo delle risorse del presente fondo per l'incremento del personale del Servizio sanitario nazionale, incluso il personale sociosanitario	La ricognizione è stata realizzata nell'ottica di individuare l'incremento del personale necessario alla continuità ed al consolidamento delle azioni di

			potenziamento della rete curante dedicata alle persone con ASD e del supporto al contesto famigliare/vita, sviluppate attraverso il fondo Autismo annualità 2019 (Progetto Auter) e annualità 2020 (Progetto Pervinca), con particolare riferimento all' attivazione di Nuclei Funzionali Autismo (NFA), Equipe di transizione e Equipe specialistiche psichiatriche in tutti i territori. L'analisi condotta sui due Progetti sopra richiamati ha consentito di determinare il fabbisogno complessivo atto a supportare la continuità degli stessi in 1.555 ore settimanali pari a 43 operatori full-time equivalent. Nella logica di potenziare la rete curante, con particolare riferimento ai servizi rivolti all'età di transizione/età adulta, si è stimato un ulteriore fabbisogno, pervenendo alla determinazione di un n. complessivo di ore settimanali pari a 1.800, corrispondenti a circa 60 operatori full-time equivalent.
		Ricognizione dei fabbisogni formativi	La ricognizione dei fabbisogni formativi è stata sviluppata partendo dall'analisi dell'adesione da parte dei Servizi di NPIA e dei Servizi di Psichiatria delle 25 Aziende Sociosanitarie territoriali (ASST) e dei 2 IRCCS pubblici coinvolti alle diverse edizioni del Corso di alta formazione in *"Analisi del comportamento applicata a ASD"* promosso dall'ISS negli anni precedenti. È stato rilevato il coinvolgimento di tutte le ASST/IRCCS per un numero complessivo di 62 operatori (n. 35 afferenti ai servizi di NPIA e n. 27 a quelli di Psichiatria). Al fine di consolidare il livello formativo nei suddetti servizi, si rileva la necessità di ulteriori iniziative di formazione rivolte

ALLEGATO A

			alle ASST/IRCCS per l'area NPIA e Psichiatria, ma anche Disabilità.

6	**OBIETTIVI prefissati rispetto allo specifico contesto territoriale**

Obiettivo 1: Definizione e realizzazione di Progetti di ricerca specifici (di base o applicata) da parte di enti di ricerca, strutture pubbliche e private accreditate da parte del servizio sanitario nazionale, selezionati attraverso procedure di evidenza pubblica

Obiettivo 2: Incremento del personale del Servizio Sanitario Nazionale dedicato all'erogazione degli interventi previsti per la diagnosi e il trattamento dei disturbi dello spettro autistico in coerenza con quanto indicato dalle linee guida elaborate dall'Istituto Superiore di Sanità;

Obiettivo 3: Attivazione o frequenza di master e corsi di perfezionamento universitari, con riferimento agli interventi previsti nelle linee guida dell'Isis ed in particolare all'analisi applicata del comportamento, indirizzati al personale e agli operatori del Servizio Sanitario Nazionale nonché al personale socio-sanitario, in base a specifiche convenzioni tra Università e Strutture del Servizio Sanitario Nazionale;

Obiettivo 4: Sviluppo di una rete di cura territoriale orientata al riconoscimento, diagnosi e intervento precoce sui disturbi del neurosviluppo e alla realizzazione di progetti di vita individualizzati che tengano conto di quanto definito in termini di qualità dall'Organizzazione mondiale della sanità. Particolare rilievo assumono quindi i percorsi diagnostico-terapeutici, assistenziali ed educativi, la continuità di cura in tutto l'arco della vita, l'integrazione scolastica e l'inclusione sociale e lavorativa. Deve essere garantita la continuità con le iniziative progettuali regionali e provinciali condotte finora nell'ambito delle precedenti annualità del Fondo Autismo (procedure e protocollo del Network NIDA e dei progetti Quality of life).

7	**DESCRIZIONE DELLE PROGETTUALITA' DAR 17141** **LE INIZIATIVE ADOTTATE, PER OGNUNA DELLE LINEE DI FINANZIAMENTO, MIRATE AL COMPLESSIVO EFFICIENTAMENTO DEI SERVIZI OFFERTI ED ALLA FORMAZIONE**		
	OBIETTIVI	**DESCRIZIONE**	**AZIONI/INDICATORI**
	OBIETTIVO 1 Progetti di ricerca	Si prevede la realizzazione di progetti di ricerca volti a: • delineare il profilo di efficacia e sicurezza dell'intervento, attraverso trial clinici, identificando predittori e moderatori della risposta al fine di migliorare le terapie disponibili;	• Definizione delle procedure di partecipazione degli enti di ricerca e strutture pubbliche e private accreditate da parte del Servizio Sanitario Nazionale per la presentazione di progetti negli specifici ambiti tramite uno specifico Avviso pubblico.

		• tracciare le procedure più adeguate alla valutazione e alla gestione di disturbi e/o condizioni co-occorrenti; • individuare e valutare gli *outcome* dei percorsi previsti dalle linee guida.	• Valutazione dei progetti secondo quanto indicato dal Decreto Ministeriale. • Produzione di relazione annuale al Ministero della Salute che illustri gli esiti dei progetti, pubblicazioni e disponibilità dei risultati su *repository* pubblici.
	OBIETTIVO 2 Incremento Personale del Servizio Sanitario Nazionale	• Reclutamento del personale del Servizio Sanitario Nazionale, incluso il personale socio-sanitario, a potenziamento della risposta in tutte le fasi del processo di diagnosi, assistenza e (ri-) abilitazione, monitoraggio e verifica degli esiti, personali e clinici, ivi inclusi percorsi differenziati per la formulazione e l'attuazione del piano individualizzato e del progetto di vita nell'ambito della presa in carico integrata con l'area socio-assistenziale definita nelle Unità di Valutazione Multidimensionali presenti nelle strutture territoriali del Servizio sanitario nazionale, come definite dal Decreto del Ministro della salute 23 maggio 2022, n. 77	• Sulla base della rilevazione del fabbisogno del personale verranno acquisite le seguenti figure professionali: Neuropsichiatra, Psichiatra, Psicologo, Infermiere, Logopedista, Educatore sanitario, Terapista della Riabilitazione Psichiatrica (TERP), Terapista della Neuro e psicomotricità dell'età evolutiva (TNPEE), Assistente Sociale. • Consolidamento e sviluppo dell'intera rete curante in un'ottica di rinforzo della multidisciplinarietà delle equipe di cura. • Definizione dei percorsi e delle modalità di reclutamento del personale (evidenze pubbliche) per le diverse figure professionali (Sanitarie - Socio-Sanitarie) da assegnare alle ASST/IRCCS, già coinvolti nei Progetti Auter e Pervinca, per la realizzazione delle progettualità.
	OBIETTIVO 3 Iniziative di formazione	• Frequenza di master universitari di primo e secondo livello di durata almeno annuale; • Frequenza di corsi di perfezionamento universitari • Organizzazione di Corsi di perfezionamento e Master universitari di primo e secondo livello anche con contenuti appositamente individuati per rispondere alle esigenze emerse a seguito della ricognizione dei fabbisogni.	• Sulla base dei fabbisogni formativi del personale reclutato nell'ambito dell'obiettivo 2 e del personale presente nelle ASST/IRCCS si procederà attraverso l'iscrizione a Corsi di perfezionamento/ Master universitari presenti nella lista predisposta dal Gruppo Interregionale con l'Osservatorio Nazionale Autismo dell'Istituto Superiore di Sanità o all'organizzazione di Corsi di perfezionamento/Master universitari italiani sugli interventi previsti nella Linea Guida dell'ISS secondo le modalità concordate dal suddetto Gruppo. • Individuazione delle figure professionali e del n. di partecipanti alla frequenza di corsi di perfezionamento o Master tra il personale di cui

			all'obiettivo 2 ed il personale già operante nelle equipe dei servizi rivolti alle persone con ASD delle varie ASST /IRCCS.
	Obiettivo 4: Sviluppo della rete territoriale e progetti di vita	Iniziative delle regioni e delle province autonome di Trento e di Bolzano finalizzate, con il supporto dell'Istituto Superiore di Sanità, allo sviluppo di: a) una rete di cura territoriale con funzioni di riconoscimento, diagnosi e intervento precoce sui disturbi del neurosviluppo, nel quadro di un'attività di sorveglianza della popolazione soggetta a rischio e della popolazione generale, nell'ambito dei servizi educativi della prima infanzia e dei bilanci di salute pediatrici, nei servizi di neuropsichiatria dell'infanzia e dell'adolescenza e nei reparti di terapia intensiva neonatale e di neonatologia; b) progetti di vita individualizzati basati sul concetto di qualità della vita, come definito dall'Organizzazione mondiale della sanità, assicurando percorsi diagnostico-terapeutici, assistenziale ed educativi e la continuità di cura in tutto l'arco della vita, l'integrazione scolastica e l'inclusione sociale e lavorativa.	• Individuazione delle ATS (Agenzie per la Tutela dalla Salute) /Aziende Ospedaliere (ASST) del SSN che costituiranno la rete: n. 8 ATS, n. 25 ASST, n. 2 IRCSS pubblici, n. 1 IRCSS Privato come indicato nell'allegato B "Criteri e modalità di utilizzo dei fondi 2021 per la cura dei soggetti dello spettro autistico". • Prosecuzione attività e relativa raccolta dati, finanziati tramite i precedenti due Avvisi Pubblici, per attivare il Network NIDA (Progetto RIAL 1 e 2) e i relativi protocollo/iniziative per il riconoscimento, diagnosi e intervento precoce (fascia 0-6 anni). La Regione seguirà le Linee di attività e le iniziative definite dal Ministero della Salute e dall'ISS. • Prosecuzione attività finanziate tramite i Fondi Autismo 2019 (Progetto Auter) e 2020 (Progetto Pervinca) per la definizione di percorsi differenziati per la formulazione del progetto di vita per le persone con disturbo dello spettro autistico (progettualità basate sui costrutti del *quality of life/Budget di salute*). La Regione seguirà le Linee di Indirizzo definite dal Ministero della Salute e dall'ISS.

	MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ASSEGNATE	
8	Risorse finalizzate a finanziare progetti di ricerca	Realizzazione di progetti di ricerca volti a: • delineare il profilo di efficacia e sicurezza dell'intervento, attraverso trial clinici, identificando predittori e moderatori della risposta al fine di migliorare le terapie disponibili; • tracciare le procedure più adeguate alla valutazione e alla gestione di disturbi e/o condizioni co-occorrenti; • individuare e valutare gli *outcome* dei percorsi previsti dalle linee guida. L'iter previsto per l'utilizzo di tali risorse verrà effettuato con la tempistica determinata dall'art. 3 del Decreto Ministeriale. Si rinvia all'allegato B "Criteri e modalità di utilizzo dei fondi 2021 per la cura dei soggetti dello spettro autistico".

ALLEGATO A

	Risorse finalizzate all'incremento del personale del Servizio Sanitario Nazionale	Assegnazione alle ASST/IRCSS di risorse per l'incremento del personale sanitario e sociosanitario per la continuità dei Progetti Auter e Pervinca, nella prospettiva dello sviluppo di un modello innovativo di lavoro in rete tra i servizi, per la formulazione del Progetto di Vita e del Piano individualizzato in favore delle Persone con ASD sulla base del costrutto di Quality Life, in coerenza con il Piano Operativo Regionale Autismo Inoltre, nell'ottica di un maggiore sviluppo degli interventi rivolti alla fascia d'età di transizione/adulta, il progetto sostiene un potenziamento delle risorse specificatamente assegnate a tale fascia di età, con un incremento di risorse ripartito sul peso percentuale della popolazione target - 18-64 anni - delle singole ASST/IRCCS. Le ASST/IRCSS promuoveranno: • consolidamento e sviluppo dei **Nuclei Funzionali Autismo** attivati nei Servizi di NPIA di tutti i territori nell'ottica della promozione di un network coordinato di cura in ciascun territorio che, a partire da attenta analisi dei bisogni e delle risorse esistenti, condivida un modello di intervento interdisciplinare multidimensionale che possa offrire percorsi diagnostici abilitativi omogenei ed integrati, garantendo la copertura di bisogni sociosanitari complessi, includendo interventi sociali ed educativi e promuovendo il miglioramento della qualità e dell'appropriatezza degli interventi anche per le famiglie e i contesti di vita; • consolidamento e sviluppo in tutti i territori delle **équipe funzionali di transizione**, coordinate dal Servizio Disabilità psichica, che si occupano di definire le modalità di passaggio degli adolescenti con ASD dai servizi per l'età evolutiva a quelli per l'età adulta e di realizzare i percorsi di presa in carico. Tali équipe, attivate in ambito programmatorio già dai 16 anni di età, sono composte a geometria variabile dagli operatori delle UONPIA, dell'équipe funzionale integrata dell'età adulta, dai Servizi Sociali Comunali/Ambiti Territoriali, dai MMG/PLS e dalle realtà del Terzo e del Quarto settore coinvolti o coinvolgibili nella gestione del progetto della persona con ASD; • consolidamento, sviluppo e potenziamento in tutti i territori delle **équipe specialistiche psichiatriche ASD**, attivate nei Dipartimenti Salute Mentale e Dipendenze (DSMD), composte a geometria variabile da psichiatra, psicologo, educatore e TERP. Tali equipe sono titolari della valutazione e del trattamento sia clinico che riabilitativo delle persone con ASD in stretto raccordo con i servizi che a vario titolo si occupano della persona; • consolidamento e sviluppo delle **equipe funzionali integrate ASD**, coordinate dal Servizio Disabilità Psichica, dedicate ai percorsi per le persone con ASD in età adulta e composte a geometria variabile da un referente dell'equipe specialistica psichiatrica per i disturbi psicopatologici associati, un medico internista, con competenza clinica nelle comorbilità mediche associate all'autismo, i Servizi Sociali Comunali/Ambiti Territoriali, realtà del Terzo e del Quarto settore e un rappresentante degli MMG. La prosecuzione delle attività si realizza con le medesime modalità previste dai Progetti Auter e Pervinca. Le spese del personale del SSN per l'attuazione degli interventi qui declinati sono da considerarsi in deroga ai limiti di spesa previsti dalla legislazione vigente in materia di personale (art. 11, comma 1, del dl 35 del 2019) fermo restando che tale deroga è finalizzata all'acquisizione di personale temporaneo nel rispetto dei vincoli generali previsti dalla normativa vigente in ordine all'impiego di detta tipologia di personale. Si rinvia all'allegato B "Criteri e modalità di utilizzo dei fondi 2021 per la cura dei soggetti dello spettro autistico"

ALLEGATO A

	Risorse finalizzate ad iniziative di formazione	Utilizzo delle risorse per: - frequenza a corsi di perfezionamento/ Master universitari, presenti nella lista predisposta dal Gruppo Interregionale con l'Osservatorio Nazionale Autismo dell'Istituto Superiore di Sanità - organizzazione di Corsi di perfezionamento/Master universitari italiani sugli interventi previsti dalle Linea Guida dell'ISS secondo le modalità concordate dal suddetto Gruppo rivolte al personale di cui all'obiettivo 2 ed al personale già operante nelle equipe dei servizi per le persone con ASD delle varie ASST /IRCCS. Si rinvia all'allegato B "Criteri e modalità di utilizzo dei fondi 2021 per la cura dei soggetti dello spettro autistico".
	Risorse destinate allo sviluppo della rete territoriale e a progetti di vita	In linea di continuità con i progetti Auter e Pervinca e con il Piano Operativo Regionale Autismo, le risorse sono finalizzate all'adozione delle misure indicate nell'Allegato 2 del Decreto ed in particolare rispetto ai seguenti punti: a) istituire e/o potenziare la presenza e la formazione di équipe multidisciplinari territoriali dedicate ai disturbi dell'autismo, garantendo il coordinamento degli interventi e dei servizi per assicurare la continuità dei percorsi diagnostici, terapeutici e assistenziali nel corso della vita della persona con autismo, nonché attivare o implementare centri di riferimento regionali ad altissima specializzazione per la presa in carico di bambini, adolescenti e adulti con disturbi dello spettro autistico. A tal fine si prevede: a1) potenziamento del raccordo, coordinamento e supervisione clinico-organizzativa della rete regionale delle Equipe specialistiche psichiatriche ASD, attivate nei DSMD, e delle Equipe funzionali integrate ASD, coordinate dal servizio Disabilità: il DSMD **dell'ASST Santi Paolo e Carlo**, in continuità con il Progetto Auter, è confermato referente di tale attività che svolgerà attraverso l'individuazione di operatori (Psicologi, Educatori sanitari, TERP, Assistenti Sociali) deputati all'organizzazione ed al coordinamento della rete regionale; a2) sviluppo e potenziamento dei Centri per il management delle emergenze comportamentali nelle persone adulte con ASD sia a basso che ad alto funzionamento attraverso: - consolidamento del raccordo, coordinamento, supervisione e supporto a tutte le Equipe specialistiche psichiatriche ASD dei DSMD per la gestione delle emergenze comportamentali e per la definizione del progetto riabilitativo a lungo termine, attraverso consulenze sul singolo caso, sia a domicilio che presso i servizi delle ASST invianti: il **DSMD dell'ASST Pavia**, in continuità con il Progetto Auter, è confermato quale referente regionale di tutte le Equipe specialistiche psichiatriche ASD dei DSDM presenti in Regione per il management delle emergenze comportamentali con l'attivazione di un'equipe dedicata composta da Psicologo e TERP; - sviluppo del percorso attivato per la gestione di persone con ASD a basso funzionamento e con gravi disturbi del comportamento (ricoverati in SPDC, inserite in strutture residenziali o a domicilio): **ATS Val Padana**, in continuità con il Progetto Pervinca ed in

		raccordo con il DSMD di ASST Pavia, prosegue il coordinamento della gestione del percorso precedentemente sperimentato. Tale azione è finalizzata alla promozione di percorsi a favore di almeno 5 persone presso il Centro specifico per il ricovero per persone con ASD con gravi disturbi del comportamento già individuato nella Fondazione Istituto Ospedaliero di Sospiro (CR), in continuità con il progetto interregionale Meglio accogliere, accogliere meglio: qualificare la rete delle strutture residenziali e semi residenziali per le persone con ASD" (MAAM) di cui al Decreto dell'Istituto Superiore di Sanità n. 61/18 dell'11 settembre 2018. Le risorse sono finalizzate a potenziare, con le medesime modalità di cui al Progetto Pervinca, interventi residenziali mirati della durata di circa 6 mesi con una quota ad integrazione di quella a carico del FSR. Tali risorse sostengono altresì la formazione e l'affiancamento degli operatori e dei servizi invianti per un periodo di 6 mesi post dimissione, nell'ottica di garantire il consolidamento dei risultati ottenuti e l'estensione ad altre unità di offerta delle competenze nella gestione delle gravi emergenze comportamentali nelle persone con autismo a basso funzionamento. Tale percorso, sempre in continuità con il Progetto Pervinca, sviluppa anche l'attuazione di programmi formativi per la gestione dei comportamenti problema, in primis non farmacologica, rivolti agli operatori delle ASST/IRCSS, estendendo la platea dei destinatari anche gli operatori afferenti alla rete delle unità di offerta sociosanitarie (quali RSD, CDD, CSS) b) istituire e/o potenziare la rete di coordinamento territoriale tra pediatri di libera scelta, servizi educativi per la prima infanzia, unità di neonatologia/terapie intensive neonatali e neuropsichiatria dell'infanzia e dell'adolescenza, finalizzata alla diagnosi precoce e all'intervento attraverso la sorveglianza della popolazione generale e ad alto rischio. A tal fine si prevede lo sviluppo e potenziamento della rete curante territoriale tra NFA delle NPIA, NFA sovrazonali, servizi di riabilitazione e Pediatri di Libera Scelta (PLS), finalizzata alla diagnosi precoce e all'intervento attraverso la sorveglianza della popolazione generale e ad alto rischio (fratelli di soggetti con ASD, prematuri, piccoli per età gestazionale), formazione del personale sanitario sul protocollo di riconoscimento, diagnosi e intervento precoce (fascia 0-6 anni). **L'IRCCS Medea**, centro Pivot NIDA, in continuità con i Progetti Real e Pervinca, è confermato quale referente della rete curante territoriale e coordinatore del tavolo tecnico NFA dei servizi di NPIA per il coordinamento delle azioni di presa in carico e di sviluppo di percorsi di cura EBM sul territorio regionale per soggetti con ASD in età evolutiva e le loro famiglie, per l'implementazione di una condivisa modalità di valutazione multidimensionale per lo sviluppo del Piano di Trattamento Individuale (PTI) e di esito, con individuazione di operatori dedicati a tale attività. In attuazione del Piano Operativo Regionale Autismo, l'attività dell'IRCCS sostiene il network tra PLS e servizi di NPIA anche attraverso la gestione operativa della piattaforma Win4ASD per promuovere un sistema capace di intercettare precocemente i segnali di rischio per l'autismo con conseguente percorso diagnostico in fast-track, attraverso un portale dedicato che consente al pediatra di effettuare on-line uno screening specifico con scoring automatico e immediato al bilancio di salute 15/18 mesi e che lo guida a orientarsi correttamente in base ai risultati ottenuti, e consente la comunicazione diretta via web tra pediatra e servizio di NPIA individuato per lo sviluppo del successivo processo diagnostico e di cura, condividendo le comunicazioni cliniche (test di screening compreso) utili sul caso individuato. Le funzionalità della piattaforma verranno ampliate, in coerenza ed a supporto dello sviluppo della rete curante, con un'estensione della popolazione target, con strumenti di screening specifici

		per le nuove fasce di età e attraverso l'utilizzo delle schede di valutazione del neurosviluppo messe a punto dal gruppo di lavoro dell'ISS nell'ambito dei bilanci di salute dei primi 3 anni di vita anche tramite il collegamento con la piattaforma predisposta dall'Osservatorio Nazionale Autismo dell'ISS. e) condividere per il tramite dell'Istituto Superiore di Sanità, formazione ed esercizio di procedure e strumenti per la elaborazione del profilo di funzionamento e del Piano individualizzato e del progetto di vita per le Persone nello spettro autistico. A tal fine si prevede che **il Servizio Disabilità dell'ASST Papa Giovanni XXIII**, in continuità con il Progetto Pervinca, è confermato quale referente del Tavolo di coordinamento delle equipe di transizione, coordinate dal Servizio Disabilità, di tutte le ASST/IRCCS in connessione ed in allineamento con la rete di raccordo tra le equipe interdisciplinari attivate nei DSMD e il tavolo tecnico NFA, avvalendosi di personale dedicato (psicologi ed educatori). In continuità con il Progetto Auter ed in raccordo con l'ASST Santi Paolo e Carlo, promuove il coordinamento delle azioni utili alla definizione di un modello di Progetto di Vita da assumere a livello regionale nell'ottica di garantire omogeneità sull'intero territorio regionale, avvalendosi del personale sopra indicato. f) coordinare le iniziative già avviate in base alle disposizioni vigente, quali, fra l'altro: la legge 18 agosto 2015 n. 134 recante "disposizioni in materia di diagnosi, cura e abilitazione delle persone con disturbi dello spettro autistico e di assistenza alle famiglie" ed individuare un razionale utilizzo delle risorse in considerazione di tutti i finanziamenti erogati, nonché la legge 22 dicembre 2021 n. 227 recante delega al Governo in materia di disabilità e i successivi decreti attuativi. A tal fine si prevede: f1) coordinamento complessivo dell'insieme delle azioni previste dal Fondo Autismo di cui al presente progetto, unitamente a quello per l'annualità 2022, finalizzato ad uno sviluppo costante e diffuso in tutti i territori, al raccordo di tutti gli interlocutori coinvolti in una logica di interventi sinergici e di un razionale utilizzo delle risorse: costituzione di una **Cabina di Regia** coordinata dalla DG Welfare di Regione, composta dai referenti della DG Famiglia Solidarietà Sociale, Disabilità e Pari Opportunità, nell'ottica di un costante raccordo con le progettualità di cui al Programma Operativo Regionale per il Fondo Inclusione (L. 69/2021) e dai referenti della DG Istruzione Formazione e Lavoro, da referenti di ANCI, dalle 8 ATS quali referenti territoriali per il supporto, monitoraggio di tutte le attività in capo alle ASST/IRCCS e dai referenti delle singole aree progettuali sostenute con i fondi 2021 e 2022 (ASST Santi Paolo e Carlo, ASST Pavia, ASST Papa Giovanni XXIII, IRCCS Medea). f2) sviluppo e potenziamento del modello di rete DAMA, organizzato in Hub e Spoke (individuazione di Hub, definizione di protocolli operativi comuni, definizione delle modalità di comunicazione tra i nodi della rete e le realtà locali): il **Servizio DAMA dell'ASST Santi Paolo e Carlo**, in continuità con il Progetto Pervinca, è confermato quale referente per il coordinamento delle equipe dedicate all'organizzazione e alla realizzazione di percorsi ospedalieri di prevenzione, diagnosi e cura per le necessità sanitarie delle persone con grave disabilità e/o disturbi del neurosviluppo, basati sul modello organizzativa DAMA (Disabled Advanced Medical Assistance) con l'individuazione di operatori dedicati

		al supporto delle equipe DAMA ed anche con la gestione del sito WEB rete DAMA/piattaforma di rete. f3) potenziamento dell'attivazione di formazione specifica sui disturbi dello spettro autistico in età adulta in sinergia con i percorsi formativi già attivati e con l'estensione della platea dei beneficiari attraverso: il **DSMD ASST Pavia**, in continuità con il Progetto Auter, coordina e sviluppa l'insieme delle attività formative rivolte all'età adulta, in raccordo con l'azione formativa correlata ai percorsi per la gestione delle emergenze comportamentali di cui al punto a2). Il DSMD organizza e realizza eventi formativi e le relative attività connesse, concordati e condivisi con il Gruppo di Lavoro sul "Progetto di Vita" dell'ISS, rivolti agli operatori dei Servizi di Psichiatria ed in particolare alle equipe specialistiche psichiatriche ASD. Si rinvia all'allegato B "Criteri e modalità di utilizzo dei fondi 2021 per la cura dei soggetti dello spettro autistico"

9	**RISULTATI ATTESI**	
	A breve termine, che indicano i miglioramenti apportati all'esperienza esistente	Consolidamento e sviluppo della rete curante ASD long life: NFA UONPIA, PLS, NFA sovrazonali, servizi per la disabilità psichica, équipe di transizione, équipe interdisciplinari attivate nei DSMD, MMG, centri di riferimento per la gestione emergenze comportamentali, rete delle unità di offerta sociosanitarie e sanitarie e percorsi ospedalieri di prevenzione diagnosi e cura per le necessità sanitarie.
	A lungo periodo, a cui tendere, raggiungibili al termine del progetto	Diffusione omogenea, in tutta la Regione, di un modello innovativo di lavoro in rete tra servizi e contestuale consolidamento della rete integrata sociosanitaria con la condivisione di percorsi, procedure e strumenti a sostegno della continuità dei percorsi diagnostici, terapeutici ed assistenziali nel corso della vita della persona con ASD.

Documento firmato digitalmente da FABRIZIO DE VECCHI in sostituzione di ENRICO GASPARINI