



S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Direttore: Dott.ssa Marialaura De Filippo

**AVVISO PUBBLICO
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE
PER LA COPERTURA DEL POSTO DI
DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
GESTIONE TECNICO PATRIMONIALE**

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi – Polo Universitario

Direzione e sede: viale Borri 57 - 21100 Varese - Tel 0332.278.111 - www.asst-settelaghi.it - P.Iva e C.F. 03510050127

Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi (VA)

Ospedale Filippo Del Ponte (VA)

Ospedale di Cuasso al Monte

Ospedale Causa Pia Luvini (Cittiglio) Ospedale Luini Confalonieri (Luino)

Ospedale Luigi Galmarini (Tradate) - Tel. 0331.817.111

Ospedale Carlo Ondoli (Angera)

ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it PEC: protocollo@pec.asst-settelaghi.it

VERBALE DELLA COMMISSIONE

In data 8 aprile 2026 alle ore 9,30, presso la Direzione Sanitaria – 1° piano di Villa Tamagno – Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi – Viale Borri, 57 – 21100 Varese, si riunisce la Commissione di Valutazione per il conferimento di incarico quinquennale per la copertura del posto di Direttore della Struttura Complessa Gestione Tecnico Patrimoniale.

La Commissione di valutazione, nominata con determinazione dirigenziale n. 623 del 3.4.2026 risulta così composta:

PRESIDENTE TITOLARE

Mastroianni Ing. Massimiliano

Direttore S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale
ASST Valle Olona

COMPONENTI TITOLARI

Fontana Ing. Francesco

Direttore S.C. Gestione Acquisti
ASST dei Sette Laghi

Del Torchio Ing. Silvia

Direttore S.C. Ingegneria Clinica
ASST dei Sette Laghi

SEGRETARIO

Traetta Dott.ssa Federica

Collaboratore Amministrativo Professionale – A.P.S.F.
ASST Sette Laghi.

Risulta altresì presente la Dott.ssa Veronica Imparato, in servizio presso la S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane dell'ASST Sette Laghi – Ufficio Concorsi, al fine del supporto nello svolgimento delle attività amministrative.

Ciascun componente della Commissione di valutazione dichiara espressamente sotto la propria responsabilità:

- l'inesistenza di motivi di incompatibilità tra essi e i candidati, ai sensi degli art. 51 e 52 del codice di procedura civile, in quanto applicabili;
- di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi della Legge 6.11.2012 n. 190, art. 1 – c. 46 – recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”.

La Commissione di valutazione prende atto che la procedura è espletata con le modalità e le condizioni previste dall'art. 15 del D.Lgs n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, dal D.P.R. n. 484/1997 per le parti applicabili, dal D.L. n. 158/2012 convertito in Legge n. 189/2012, nonché dalle “*Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa*”.

La Commissione di valutazione prende atto:

- che con deliberazione n. 740 del 21.11.2025 è stato indetto Avviso Pubblico per il conferimento di incarico quinquennale per la copertura del posto di Direttore della Struttura Complessa Gestione Tecnico Patrimoniale;

- che lo stesso è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia n. 51 del 17.12.2025 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 5 del 20.1.2026 oltre che sul sito internet dell'ASST Sette Laghi di Varese (<http://www.asst-settelaghi.it> nella sezione “Lavora con noi” – “Personale” – “Bandi di concorso”);
- che il termine per la presentazione delle domande era fissato per il giorno 19.2.2026, entro il quale hanno presentato domanda di partecipazione n. 8 candidati e precisamente:
 1. OMISSIS
 2. OMISSIS
 3. OMISSIS
 4. BRENA ING. DAVIDE
 5. OMISSIS
 6. OMISSIS
 7. MONTALBETTI ING. MARCO
 8. OMISSIS;
- che con determinazione dirigenziale n. 554 del 24.3.2026 si è provveduto a:
 - *non ammettere* l'ING. OMISSIS in quanto non risulta in possesso dell'anzianità di cinque anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima professionalità, così come previsto nel bando;
 - *ammettere* al colloquio in questione i restanti e sotto indicati candidati, in quanto risultano in possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando:
 1. OMISSIS
 2. OMISSIS
 3. OMISSIS
 4. BRENA ING. DAVIDE
 5. OMISSIS
 6. MONTALBETTI ING. MARCO
 7. OMISSIS;
- che luogo e data di svolgimento del colloquio sono stati notificati ai candidati con avviso pubblicato sul sito aziendale in data 25.3.2026 (<http://www.asst-settelaghi.it> nella sezione “Lavora con noi” – “Personale” – “Bandi di concorso”).

Il Presidente illustra alla Commissione di valutazione il profilo professionale del Direttore cui conferire l'incarico, così come risultante nella definizione del fabbisogno che caratterizza la S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale sotto il profilo oggettivo e soggettivo, di cui al bando di avviso pubblico.

Successivamente la Commissione di valutazione da atto:

- che la valutazione del candidato sarà effettuata tramite l'analisi del curriculum, dei titoli posseduti, tenendo in considerazione le necessarie competenze organizzative e gestionali, i volumi dell'attività svolta, l'aderenza del profilo ricercato e l'esito del colloquio; al termine del processo di valutazione, al candidato sarà attribuito un punteggio;
- che il giudizio riferito al curriculum dovrà essere adeguatamente motivato in relazione ai singoli elementi documentali che sono stati presi in considerazione e che hanno contribuito a determinarlo;
- che per la valutazione del curriculum e del colloquio dispone di complessivi 100 punti, così ripartiti:
 - **curriculum:** punteggio max 40 punti;
 - **colloquio:** punteggio max 60 punti.

Relativamente al colloquio, la Commissione di valutazione, all'unanimità, stabilisce che lo stesso verterà su n. 2 domande di cui alle prove allegate al presente verbale del quale costituiscono parte integrante e sostanziale (*ALLEGATI 1, 2, 3*).

Ogni prova sarà costituita da due domande che verranno riportate su un foglio ed inserito in busta chiusa.

Per quanto riguarda il colloquio, la Commissione di valutazione decide all'unanimità che il relativo punteggio verrà attribuito in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda considerando:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60.

Ciò posto, la Commissione di valutazione decide all'unanimità di attenersi ai seguenti criteri nell'attribuzione dei punteggi riferiti al curriculum di ciascun candidato:

Esperienza professionale (max 30 punti):

La Commissione, ai sensi del Regolamento Aziendale per il conferimento di Incarichi Quinquennali di Direzione di Struttura Complessa, stabilisce di attribuire, per quanto riguarda le esperienze professionali, per le quali ha a disposizione un massimo di punti 30:

- 20 punti per l'anzianità di servizio precisando che si intende come valore massimo.
- 10 punti da attribuire in funzione dei volumi dell'attività svolta dai candidati con particolare riferimento al profilo richiesto dall'Azienda.

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- a) della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) della posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- c) della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (max 10 punti):

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- a) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di ***durata non inferiore a tre mesi*** con esclusione dei tirocini obbligatori;
- b) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea ovvero presso scuole per la formazione di personale con indicazione delle ore annue di insegnamento ***riferita all'ultimo decennio***;
- c) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero ***riferiti agli ultimi dieci anni***;
- d) alla formazione e/o esperienza di direzione manageriale.

Nella valutazione del curriculum sarà presa in considerazione, altresì, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di

filtro dell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, *referita agli ultimi dieci anni*.

Non saranno considerati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande e i documenti prodotti saranno valutati solo se presentati in fotocopia autenticata o autocertificati nei modi di legge e tenendo conto dei requisiti di sostanza e di forma prescritti.

La Commissione prende atto altresì dei criteri fissati nel Regolamento Aziendale approvato con Deliberazioni n. 136 del 14.3.2022 e n. 753 del 29.12.2022:

ESPERIENZE PROFESSIONALI

servizio reso in qualità di dirigente	punti	1,200/anno
servizio reso in qualità medico con contratto di collaborazione coordinata e continuativa o libero professionale	punti	0,800/anno
direttore di Dipartimento	punti	0,800/anno
servizio reso in qualità di Direttore di Struttura Complessa	punti	1,200/anno
servizio reso in qualità di Direttore f.f. di Struttura Complessa	punti	0,600/anno
direttore di Struttura Semplice Dipartimentale	punti	0,500/anno
titolare di Struttura Semplice	punti	0,300/anno
conferimento incarichi di alta professionalità	punti	0,200/anno
servizio militare	punti	0,500/anno

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

Per la valutazione delle specializzazioni ci si attiene a quanto indicato nell'art. 27, comma 5, del D.P.R. 483/1997.

Attività didattica prestata nell'ambito di Corsi di Laurea inerenti e/o successivi corsi di specializzazione	punti	0,100/a.a.
Soggiorni di studio (periodi non inferiori ai tre mesi)	punti	0,300/anno
Partecipazione a Corsi, congressi, convegni e seminari	punti	0,010
Partecipazione a Corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore	punti	0,020
Corsi di perfezionamento/Master/Dottorato	punti	1,000

Alle ore 9,30 il segretario procede all'identificazione, nei modi di legge, dei candidati ammessi.

Risultano presenti tutti i candidati ammessi ad eccezione dell'Ing. OMISSIS che risulta pertanto rinunciatario alla posizione a bando.

Per i restanti candidati risultati presenti si procede quindi all'accertamento delle identità personali nei modi di legge.

I candidati vengono invitati ad attendere in altro locale in attesa della chiamata per procedere all'estrazione della prova, nonché a sostenere i colloqui con la Commissione.

La Commissione di valutazione procede pertanto ad esaminare i curricula dei candidati presenti esprimendo la valutazione mediante motivato giudizio ed attribuzione di conseguente punteggio, così come risultante dalle schede allegate al presente verbale di cui costituiscono parte integrante e sostanziale.

Al termine della valutazione del curriculum di ciascun candidato, la Commissione di valutazione riepiloga i punteggi attribuiti:

COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TITOLI
OMISSIS	OMISSIS	14,595
OMISSIS	OMISSIS	1,183
OMISSIS	OMISSIS	9,328
BRENA	DAVIDE	12,907
OMISSIS	OMISSIS	6,450
MONTALBETTI	MARCO	8,500
OMISSIS	OMISSIS	0,000

Alle ore 9,55 si procede all'espletamento dei colloqui.

La Segretaria della Commissione invita un candidato a scegliere una delle tre buste contenenti le prove, e l'Ing. OMISSIS si propone per procedere all'estrazione. I restanti candidati concordano con tale scelta e il suddetto candidato estrae quindi la busta contenente la traccia n. 1.

Vengono aperte tutte le buste e le domande vengono debitamente sottoscritte dal candidato che ha effettuato il sorteggio, senza poterne leggere il contenuto.

A questo punto viene data lettura dal Presidente della Commissione del contenuto delle buste non estratte.

I candidati vengono informati che i colloqui si svolgeranno secondo l'ordine alfabetico e pertanto l'Ing. OMISSIS rimane nella sede del colloquio per sostenere lo stesso, mentre gli altri candidati vengono accompagnati in sede separata al fine di attendere il proprio turno.

Viene data lettura quindi al contenuto delle buste estratte.

Terminato il colloquio dell'Ing. OMISSIS, si procede al colloquio degli altri candidati secondo l'ordine alfabetico.

Al termine dei colloqui la Commissione formula i seguenti giudizi con l'attribuzione del relativo punteggio:

OMISSIS

Giudizio:
(OMISSIS)
VOTO: 18/60

OMISSIS
Giudizio:
(OMISSIS)
VOTO: 35/60

BRENA ING. DAVIDE

Giudizio:
Il candidato risponde in maniera esaustiva e circostanziata agli argomenti proposti, fornendo anche esempi concreti con visione trasversale aziendale e approfondita conoscenza delle dinamiche interaziendali e regionali.
VOTO: 55/60

OMISSIS
Giudizio:
(OMISSIS)
VOTO: 30/60

MONTALBETTI ING. MARCO

Giudizio:
Il candidato risponde in maniera discreta agli argomenti proposti, fornendo anche esempi concreti con visione trasversale aziendale. La risposta al secondo quesito è risultata molto pertinente dando atto di una dettagliata conoscenza delle linee guida dei finanziamenti regionali e delle specifiche tecniche del caso concreto analizzato.
VOTO: 42/60

OMISSIS
Giudizio:
(OMISSIS)
VOTO: 22/60

Al termine dei colloqui e della valutazione dei curricula, la Commissione di valutazione riepiloga i punteggi attribuiti ai candidati presenti come segue:

COGNOME	NOME	TOTALE TITOLI (max. 40 p.)	ESITO COLLOQUIO (min. 40 p. / max. 60 p.)	TOTALE
OMISSIS	OMISSIS	14,595	18,000	32,595
OMISSIS	OMISSIS	1,183	35,000	36,183
BRENA	DAVIDE	12,907	55,000	67,907
OMISSIS	OMISSIS	6,450	30,000	36,450
MONTALBETTI	MARCO	8,500	42,000	50,500

OMISSIS	OMISSIS	0,000	22,000	22,000
---------	---------	-------	--------	--------

La Commissione di valutazione, sulla base dei risultati sopra indicati, redige quindi una graduatoria di candidati idonei formata sulla base dei singoli punteggi attribuiti e trasmette gli atti al Direttore Generale per i conseguenti provvedimenti di competenza:

GRAD.	COGNOME	NOME	TOTALE TITOLI (max. 40 p.)	ESITO COLLOQUIO (min. 40 p. / max. 60 p.)	TOTALE
1	BRENA	DAVIDE	12,907	55,000	67,907
2	MONTALBETTI	MARCO	8,500	42,000	50,500

La Commissione di valutazione redige la relazione sintetica prevista dalla D.G.R. n. X/553 del 2.8.2013.

Ultimati i lavori la Commissione di valutazione decide di trasmettere il presente verbale, nonchè gli atti della selezione, al Direttore Generale di questa Azienda per i provvedimenti di competenza.

La seduta si conclude alle ore 13,15.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Commissione di valutazione:

Il Presidente

Mastroianni Ing. Massimiliano

Componenti

Fontana Ing. Francesco

Del Torchio Ing. Silvia

Segretario

Traetta Dott.ssa Federica

Verbale per pubblicazione redatto ai sensi del Regolamento GDPR 679/2016.

8/4/26

PROVA ESTRATTA

Traccia n.1

DOMANDA 1

Il candidato illustri le strategie di governance e il ruolo della Direzione Tecnica aziendale in merito alla realizzazione di un nuovo presidio ospedaliero unico (investimento di € 100 mln), finanziato ex art. 20 L. 67/88. Nello specifico, si approfondiscano le modalità di coordinamento e i flussi informativi/decisionali che il Direttore deve instaurare con Regione Lombardia, ARIA S.p.A. (nel suo ruolo di Centrale di Committenza/Stazione Appaltante) e il Ministero della Salute, al fine di garantire la coerenza tra le esigenze clinico-gestionali dell'ASST e l'esecuzione dell'opera.

DOMANDA 2

Il candidato illustri l'iter procedurale, tecnico e gestionale per la realizzazione di un nuovo Blocco Operatorio all'interno di un presidio ospedaliero esistente e funzionante.

In particolare, si soffermi sui seguenti punti critici:

1. Programmazione e Risorse
2. Aspetti Tecnici e requisiti di accreditamento
3. Risk Management
4. Governance

8/4/26 Prova Non Estrema

Traccia n.3

DOMANDA 1

Il candidato illustri le strategie di governance e il ruolo della Direzione Tecnica aziendale in merito alla realizzazione di un nuovo presidio ospedaliero unico (investimento di € 100 mln), finanziato ex art. 20 L. 67/88. Nello specifico, si approfondiscano le modalità di coordinamento e i flussi informativi/decisionali che il Direttore deve instaurare con Regione Lombardia, ARIA S.p.A. (nel suo ruolo di Centrale di Committenza/Stazione Appaltante) e il Ministero della Salute, al fine di garantire la coerenza tra le esigenze clinico-gestionali dell'ASST e l'esecuzione dell'opera.

DOMANDA 2

Il candidato illustri l'iter amministrativo e i principali adempimenti connessi alla gestione e alla contabilizzazione delle **varianti in corso d'opera**, con specifico riferimento alle istruzioni operative fornite dalle Linee Guida per l'attuazione degli investimenti in sanità approvate con **Decreto della D.G. Welfare n. 19173 del 30 dicembre 2019**.

In particolare, il candidato ponga l'accento sulle diverse procedure autorizzative interne ed esterne (Regione Lombardia), evidenziando le soglie economiche e le percentuali che fanno scattare specifici obblighi di notifica o di approvazione preventiva da parte della Direzione Generale Welfare, senza tralasciare il raccordo con la normativa nazionale vigente in materia di contratti pubblici.

**AVVISO PUBBLICO
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE
PER LA COPERTURA DEL POSTO DI
DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
GESTIONE TECNICO PATRIMONIALE**

BRENA DAVIDE

ESPERIENZE PROFESSIONALI (MAX P. 30)

Anzianità di Servizio (max p. 20)

Il candidato presenta una rilevante esperienza professionale.

punti: **7,557**

Volumi Attività del Candidato (max p. 10)

Il candidato dimostra un'esperienza professionale caratterizzata da plurimi incarichi, in particolare di Direttore e di Responsabile f.f. di Struttura Complessa, nonché di Responsabile di Struttura Semplice.

punti: **3,350**

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (MAX P. 10)

Il candidato presenta buona attività di formazione caratterizzata dal conseguimento di un Master e di un Corso di Perfezionamento.

punti: **2,000**

PUNTI TOTALI: 12,907

**AVVISO PUBBLICO
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE
PER LA COPERTURA DEL POSTO DI
DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
GESTIONE TECNICO PATRIMONIALE**

MONTALBETTI MARCO

ESPERIENZE PROFESSIONALI (MAX P. 30)

Anzianità di Servizio (max p. 20)

Il candidato presenta una rilevante esperienza professionale.

punti: **8,500**

Volumi Attività del Candidato (max p. 10)

Il candidato non presenta alcun volume di attività.

punti: ---

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (MAX P. 10)

Il candidato non presenta alcuna attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni.

punti: ---

PUNTI TOTALI: 8,500